



# CITTA' DI BRUGHERIO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE (IN VIDEOCONFERENZA MISTA)

**n. 97 del 01/07/2021**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI  
CON DECORRENZA 1 LUGLIO 2021, A SEGUITO DELLA MODIFICA  
DELLA MACROSTRUTTURA**

L'anno duemilaventuno il giorno uno del mese di luglio alle ore 16:30, *previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla normativa vigente, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, in modalità telematica con lo strumento della videoconferenza mista, secondo quanto disposto dalla deliberazione del Consiglio Comunale atto n. 35 del 09/04/2021 avente ad oggetto: APPENDICE DEL REGOLAMENTO DEL CONSIGLIO COMUNALE SULLA DISCIPLINA DELLE SEDUTE IN VIDEOCONFERENZA E DELLA REGISTRAZIONE DELLE RIUNIONI.*

Assume la presidenza il Sindaco TROIANO ANTONIO MARCO, assistito dal Segretario Generale TAVELLA NUNZIA FRANCESCA, che provvede alla redazione del presente verbale.

TROIANO ANTONIO MARCO	Sindaco	Presente
BORSOTTI GIOVANNA	Vicesindaco	Presente
VALLI LAURA GIOVANNA ANGELA	Assessore	Presente
BRAMBILLA ALBERTO	Assessore	Presente
PEREGO MIRIAM	Assessore	Presente
FORMENTI ANDREA	Assessore	Assente

**Membri ASSEGNATI n. 6    PRESENTI n. 5**

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con propria deliberazione n. 94 in data 29.06.2021 si è proceduto ad approvare la nuova struttura organizzativa dell'ente, con la previsione di 4 settori e la relativa articolazione in sezioni, nel rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nonché dell'articolo 89 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

CONSIDERATO che, alla luce delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali, gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 166 del 3 giugno 2002 con la quale è stata approvata la metodologia relativa all'analisi delle posizioni dirigenziali, dando atto che la deliberazione prevede n. 5 fasce, ad ognuna delle quali corrisponde una retribuzione di posizione e che la collocazione della posizione dirigenziale all'interno di una delle 5 fasce è determinata dal punteggio conseguito secondo i criteri e i parametri riportati nella metodologia;

RILEVATO che il valore economico delle fasce è stato aggiornato con deliberazione della Giunta comunale n. 16 in data 18.01.2018 e confermato con successiva deliberazione n. 278 in data 28.12.2018, anche con riferimento alla percentuale da attribuire alla retribuzione di risultato (30%);

PRESO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 383 in data 28.05.2021 si è provveduto alla costituzione della parte stabile fondo risorse decentrate dell'area dirigenza per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 57 del CCNL 2016/2018, sottoscritto in data 17.12.2020, ed assunti i relativi impegni di spesa;

RITENUTO di confermare l'attuale metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali, modificando unicamente le fasce come segue:

FASCIA	PUNTEGGIO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
5	DA 46 A 50	30.000,00
4	DA 41 A 45	28.000,00
3	DA 36 A 40	25.000,00
2	DA 21 A 35	16.000,00
1	DA 0 A 20	13.000,00

VISTO il prospetto Allegato A) di nuova pesatura delle posizioni dirigenziali;

RILEVATO che, ai sensi di quanto disposto dall' art. 57, comma 3, del CCNL soprarichiamato, alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

RITENUTO, pertanto, potersi procedere alla approvazione dell'allegato A, considerandolo in linea con gli obiettivi dell'Amministrazione Comunale, individuando la percentuale del 15% quale destinazione della retribuzione di risultato;

DATO ATTO che sulla base di tali valutazioni ed in relazione alle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, nell'importo costituito per la parte stabile – anno 2021 - con la determinazione dirigenziale n. 383/2021 si potrà procedere alla determinazione dell'indennità spettante in relazione agli incarichi attribuiti, a far data dal 1 luglio 2021;

RICHIAMATE le norme di cui al D.Lgs. 267/2000 e al D.Lgs. 165/2001, nonché il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali 2016/2018, sottoscritto in data 17.1.2020;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile del Dirigente competente per il Settore Servizi Finanziari e del Segretario Generale, quale responsabile della Sezione Organizzazione e Risorse Umane, ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 267/2000;

AD UNANIMITA' di voti, espressi dai presenti nelle forme di legge, anche in merito alla dichiarazione di immediata eseguibilità dell'atto;

### **DELIBERA DI:**

1. APPROVARE il nuovo valore economico della retribuzione di posizione annua del personale dirigente per singola fascia, attribuendo la percentuale del 15% alla retribuzione di risultato, come dal prospetto seguente:

<b>FASCIA</b>	<b>PUNTEGGIO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RISULTATO AL 15%</b>	<b>RETRIBUZIONE TOTALE</b>
5	DA 46 A 50	30.000,00	4.500,00	34.500,00
4	DA 41 A 45	28.000,00	4.200,00	32.200,00
3	DA 36 A 40	25.000,00	3.750,00	28.750,00
2	DA 21 A 35	16.000,00	2.400,00	18.400,00
1	DA 0 A 20	13.000,00	1.950,00	14.950,00

2. APPROVARE il prospetto Allegato A) di pesatura delle posizioni dirigenziali per le motivazioni indicate in premessa.
3. DARE ATTO che, sulla base dei suddetti parametri ed in relazione alle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti relativo all'anno 2021, si procederà alla determinazione dell'indennità spettante in relazione agli incarichi previsti ed attribuiti a far data dal 1 LUGLIO 2021.
4. DEMANDARE al Segretario Generale, quale Responsabile della Sezione Organizzazione e Risorse Umane, l'adozione di tutti gli adempimenti conseguenti per l'integrale applicazione del presente provvedimento.
5. DARE ATTO che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'articolo 11, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 nonché ai sensi del D.Lgs. 33/2013.
6. DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, affinché la nuova pesatura delle posizioni dirigenziali sia operativa a far data dal 1 luglio 2021.

Sottoscritta digitalmente dal Dirigente  
(TAVELLA NUNZIA FRANCESCA)  
(ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



# CITTA' DI BRUGHERIO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE  
TROIANO ANTONIO MARCO

IL Segretario Generale  
TAVELLA NUNZIA FRANCESCA



# CITTA' DI BRUGHERIO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

Proposta N. 2021 / 768

Organizzazione e risorse umane - trasparenza e anticorruzione

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI CON DECORRENZA 1 LUGLIO 2021, A SEGUITO DELLA MODIFICA DELLA MACROSTRUTTURA

## PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Brugherio, 01/07/2021

IL DIRIGENTE  
TAVELLA NUNZIA FRANCESCA  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



# CITTA' DI BRUGHERIO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

## Bilancio e ragioneria

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

**ESITO: FAVOREVOLE**

sulla proposta n. 768 / 2021 ad oggetto: APPROVAZIONE DELLA PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI CON DECORRENZA 1 LUGLIO 2021, A SEGUITO DELLA MODIFICA DELLA MACROSTRUTTURA

#### Legenda

**FAVOREVOLE:** si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere favorevole in ordine alla regolarita' contabile.

**NON APPOSTO:** si attesta, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del Regolamento del Sistema dei Controlli Interni, che non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Brugherio, 01/07/2021

IL DIRIGENTE  
(CARPANZANO DEBORA)  
con firma digitale



# CITTA' DI BRUGHERIO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

**Settore Servizi Istituzionali**  
**Segreteria Generale**

Certificato di Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 97 del 01/07/2021

**Oggetto:** APPROVAZIONE DELLA PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI CON DECORRENZA 1 LUGLIO 2021, A SEGUITO DELLA MODIFICA DELLA MACROSTRUTTURA.

Certifico che il presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line per 15 gg. consecutivi, dal 06/08/2021 al 21/08/2021 ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Brugherio, 06/08/2021

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE  
(TAVELLA NUNZIA FRANCESCA)  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



# CITTA' DI BRUGHERIO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

**Settore Servizi Istituzionali**  
**Segreteria Generale**

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 97 del 01/07/2021

**Oggetto:** APPROVAZIONE DELLA PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI CON DECORRENZA 1 LUGLIO 2021, A SEGUITO DELLA MODIFICA DELLA MACROSTRUTTURA.

Atto divenuto esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, in data:

17/08/2021

Brugherio, 17/08/2021

IL FUNZIONARIO INCARICATO  
(AGNES STEFANO)  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)