



COMUNE DI BRUGHERIO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

N. 125 DEL 07/11/2013

Codice Comune 10922

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: DELIBERA DI INDIRIZZO IN MERITO AD INIZIATIVE DI POLITICHE ATTIVE IN MATERIA DI GESTIONE DEL PERSONALE.

Il giorno sette novembre duemilatredici, alle ore 16:30, presso questa sede comunale, convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

Assume la presidenza il Sindaco ANTONIO MARCO TROIANO, assistito dal Segretario Generale GIUSEPPE MORGANTE.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

TROIANO ANTONIO MARCO	Sindaco	Presente	
BORSOTTI GIOVANNA	Vice Sindaco	Presente	
VALLI LAURA GIOVANNA ANGELA		Assessore	Presente
MAINO GRAZIANO	Assessore	Presente	
BERTONI MAURO	Assessore	Presente	
PEREGO MIRIAM	Assessore	Presente	
MAGNI MARCO	Assessore	Presente	

Membri ASSEGNATI 7, PRESENTI 7

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO quanto segue:

1. la normativa vigente, cioè l'art. 4 della legge 16/06/1998 n. 191, il conseguente d.P.R. 08/03/1999 n. 70, nonché il contratto collettivo nazionale quadro (CCNQ) del 23/03/2000 ed infine dal contratto collettivo nazionale di lavoro del 14/09/2000 (art. 1), riconosce la possibilità di effettuare parte delle prestazioni lavorative presso il domicilio (telelavoro) del dipendente;
2. l'Amministrazione comunale di Brugherio nel 2003 ha attivato un percorso sperimentale per introdurre la predetta possibilità per personale che ne avesse fatto richiesta, all'interno di progetti predisposti dai rispettivi Settori di appartenenza;
3. attualmente n. 2 (due) dipendenti in servizio presso la sezione personale usufruiscono della possibilità in argomento;

Questa Amministrazione intende sostenere, superando la temporaneità sperimentale in essere, nel limite delle necessità e possibilità lavorative, tale forma di lavoro al fine di:

- a) conciliare le necessità lavorative dell'Ente con le necessità familiari o personali del/la dipendente;
- b) ridurre la mobilità casa/ufficio/casa;

Per quanto sopra l'Amministrazione intende:

- sottoporre al comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) di cui all'art. 21 della legge 183/2010 una bozza operativa su quanto in argomento;
- avviare la concertazione con la RSU/OO.SS.

precisando che la scelta di ampliare, nel rispetto delle necessità dell'Ente e della fattibilità operativa, la fascia di personale da ammettere al "telelavoro", rappresenta solo un primo passo nell'attuazione di una politica attiva della gestione del personale che avrà, quanto prima, un altro momento nella somministrazione al personale dipendente di un questionario mirante a porre in evidenza le condizioni, reali o percepite, di lavoro, intese in termini sia ambientali che di relazione all'interno e all'esterno dell'ufficio di appartenenza;

RITENUTO di formulare, per quanto sopra esposto, le opportune direttive sia alla delegazione trattante di parte pubblica sia al dirigente del settore servizi istituzionali e finanziari, per quanto di competenza;

DATO ATTO che sulla presente delibera non occorre acquisire il parere di cui all'art. 49 del d.lgs 267/2000, in quanto trattasi di delibera di indirizzo,

CON voti unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

DI FORMULARE i seguenti indirizzi:

1. DI PREDISPORRE nuove linee operative in merito allo svolgimento di parte dell'attività lavorative secondo la metodologia del telelavoro, partendo dalla esperienza acquisita nel corso di questi anni alla luce della concertazione avviata del 2003.
2. DI COINVOLGERE nella fase di definizione delle nuove linee il comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), di cui all'art. 21 della legge 183/2010.
3. DI COINVOLGERE nella fase di definizione delle nuove linee la RSU/OO.SS. in modo da addivenire ad una concertazione con esito favorevole.
4. DI SVILUPPARE, coinvolgendo nella definizione sia il CUG sia la RSU/OO.SS., il questionario da somministrare al personale dipendente, di cui alla premessa, ponendo in evidenza, in modo particolare, i problemi organizzativi/relazionali.

Il presente verbale è stato letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
ANTONIO MARCO TROIANO

IL SEGRETARIO GENERALE
GIUSEPPE MORGANTE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che il presente verbale viene pubblicato in copia all'Albo Pretorio on-line in data odierna, ove resterà per consecutivi giorni 15, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

IL SEGRETARIO GENERALE
GIUSEPPE MORGANTE

Brugherio, li

CONTROLLO/ESECUTIVITA'

- [] Dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.
- [] Divenuto esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 3, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in data

IL SEGRETARIO GENERALE
GIUSEPPE MORGANTE

Brugherio, li _____
