



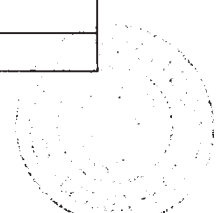
COMUNE DI BRUGHERIO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

Relazione illustrativa relativa alla modifica del Contratto collettivo decentrato integrativo 2013/2015 (pre intesa sottoscritta in data 30/12/2013 e intesa in data 30/01/2014), la cui pre intesa è stata sottoscritta in data 24/12/2014 e l'intesa in data 30/12/2014

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | Pre intesa sottoscritta il 24/12/2014. Contratto sottoscritto in via definitiva il 30/12/2014 |
| Periodo temporale di vigenza | 1° gennaio 2014 – 31 dicembre 2015 |
| Composizione della delegazione trattante | parte pubblica: segretario generale, con funzioni di presidente; OO.SS. ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, FPS-CISL, UIL-FPL, DiCCAP, CSA; organizzazioni sindacali firmatarie: della pre intesa: Fp-CGIL; del contratto: FP_CGIL e FP CISL Le RSA (RSU dimissionaria) , hanno sottoscritto la pre intesa il 24/12/2014 e il contratto in data 30/12/2014 |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo | - Fermo restando il contenuto del CCDI 2013/2015, illustrato nella relazione illustrativa di accompagnamento e ad essa si rimanda, le modifiche introdotte al CCDI in essere riguardano: <ol style="list-style-type: none">1) la variazione delle modalità di ripartizione fra i settori della somma destinata alle indennità di responsabilità ex art. 17 comma 2° lett. f) del CCNL 01/04/1999;2) calcolo, solo per l'anno 2014, della ripartizione delle somme per produttività fra i settori in ragione del personale in servizio alla data del 01/04/2014 e non del 1° gennaio. |
| E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? | Si, come da provvedimento del Collegio dei revisori in data 29/12/2014 |
| E' stato adottato il piano della | Per gli Enti locali il piano della performance è |



Relazione illustrativa al contratto collettivo decentrato integrativo 2013 – 2015
(modifica al CCDI 2013/2015)

| | |
|--|---|
| performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009? | assimilabile, per contenuti, alla RPP allegata al Bilancio di previsione, al PEG e al PdO, tutti atti adottati dall'Ente. Ad essi si aggiungeranno il rendiconto della gestione e relativa relazione. |
| È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? | Si, come da delibera del Commissario (con i poteri della Giunta comunale) n. 28 del 28/03/2013. |
| E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2009 | Le informazioni di cui al comma 8° sono regolarmente pubblicate sul sito web dell'Ente alla voce "amministrazione aperta". Il comma 6° non è applicabile agli Enti locali (ora d.lgs 33/2013) |
| La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6° del d.lgs 150/2009 | v. sopra per quanto riguarda l'adozione del piano della performance. |

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto.

Si rimanda a quanto indicato nella relazione illustrativa che ha accompagnato il CCDI 2013/2015.

La delegazione trattante di parte pubblica

Brugherio 30/12/2014

Giuseppe Morgante

