



# COMUNE DI BRUGHERIO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

## Relazione illustrativa relativa al C.C.D.I. anno 2012

### Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre intesa 11/10/2012 modificata in data 12/11/2012 – accordo definitivo in data 19/11/2012
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1° gennaio – 31 dicembre 2012
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>parte pubblica:</b> segretario generale, con funzioni di presidente, e il dirigente del settore servizi istituzionali e finanziari;  <b>organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> RSU, FP-CGIL, FPS-CISL, UIL-FPL, DiCCAP, CSA;  <b>organizzazioni sindacali firmatarie:</b> RSU – <del>CGIA</del> - CISL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente dell'Amministrazione comunale di Brugherio
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Destinazione del fondo ai sensi dell'art.17 comma 2° del CCNL 01/04/1999, per i seguenti istituti contrattuali: <ul style="list-style-type: none"><li>- mantenimento delle PEO in essere, quota parte a carico del fondo;</li><li>- indennità di comparto, quota parte a carico del fondo;</li><li>- retribuzione di posizione e di risultato per gli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità;</li><li>- indennità fisse per il personale educativo degli asili nido;</li><li>- indennità di coordinamento per il personale ex VIII livello alla data del 01/04/1999;</li><li>- indennità di responsabilità ex art. 17 comma 2° lett. f CCNL 01/04/1999;</li><li>- indennità per il personale educativo dei nidi per l'estensione dell'anno scolastico al mese di luglio;</li><li>- indennità di disagio, turno, rischio, reperibilità;</li><li>- indennità per il personale nominato ufficiale di stato civile .....</li><li>- compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi</li></ul>
<b>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b>	Si, come da provvedimento del Collegio dei revisori in data 13/11/2012
<b>E' stato adottato il piano della</b>	Per gli Enti locali il piano della performance è

<b>performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009?</b>	assimilabile, per contenuti, alla RPP allegata al Bilancio di previsione, al PEG e al PdO, tutti atti adottati dall'Ente. Ad essi si aggiungeranno il rendiconto della gestione e relativa relazione.
<b>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2009</b>	Le informazioni di cui al comma 8° sono regolarmente pubblicate sul sito web dell'Ente alla voce "valutazione trasparenza e merito". Il comma 6° non è applicabile agli Enti locali
<b>La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6° del d.lgs 150/2009</b>	v. sopra per quanto riguarda l'adozione del piano della performance.

## Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto.

Di seguito gli articoli oggetto del contratto

### Articolo 1

Il contratto collettivo decentrato integrativo del comune di Brugherio ex art. 5 del ccnl 01/04/1999 triennio 2008/2010, prorogato con modifiche per l'anno 2011, con accordi sottoscritti in data 29/07/2011 e in data 03/11/2011, è ulteriormente prorogato, nel testo risultante dalle predette modifiche, per l'anno 2012 con le seguenti modifiche:

**A)** art. 10 - Indennità ex art 17 comma 2° lett. d)- e) CCNL 01/04/1999 (turno, disagio...) – il comma 2° che recitava :

Al personale che svolge assistenza domiciliare a favore di anziani, disabili, minori con carattere di continuità è riconosciuto, trattandosi di attività particolarmente disagiata, un compenso mensile pari ad € 65,00 (sessantacinque) per 12 mensilità, in ragione dei giorni di effettivo servizio.

è sostituito dal seguente:

Al personale che svolge assistenza domiciliare a favore di anziani, disabili, minori con carattere di continuità è riconosciuto, trattandosi di attività particolarmente disagiata, un compenso mensile pari ad € 30,00 (trenta) per 12 mensilità, in ragione dei giorni di effettivo servizio.

**B)** art. 12 - Indennità ex art 17 comma 2° lett. f) CCNL 01/04/1999 (indennità di responsabilità) – la lettera b) del comma 1° è così modificata:

b) al personale responsabile di unità operativa individuata in atti deliberativi del Comune o con atto di nomina certa del Dirigente, purché risponda direttamente al Dirigente stesso o al Segretario Comunale del suo operato.

la lettera d) del comma 3° è soppressa

**C)** art. 17 – Produttività – (integrazione del CCDI in data 03/11/2011)  
la seguente frase del comma 1° "...e dei dipendenti che partecipano al fondo specifico di cui ai successivi artt. 17 bis e 17 ter." è soppressa

**D)** l' art. 17 bis – Fondo specifico per la Polizia locale - (integrazione del CCDI in data 03/11/2011) è soppresso

E) l'art. 17 ter – Fondo specifico per il personale “operaio” – (integrazione del CCDI in data 03/11/2011) è soppresso.

F) Il valore percentuale riportato al comma 7° dell'art. 17 è modificato al 75%;

G) La lettera a) del comma 3° dell'art. 17 è soppressa;

H) Il comma 2° dell'art. 17 è sostituito dal seguente:

il fondo di cui al precedente comma 1° è suddiviso in 4 fondi di categoria, uno per ogni categoria, in proporzione dei seguenti parametri:

categoria	Parametro
A	1,0
B	1,1
C	1,3
D	1,5

I singoli fondi di categoria sono ripartiti fra i settori in ragione del personale, con contratto a tempo indeterminato, in servizio alla data del 1° gennaio dell'anno, al netto del personale con incarico di posizione organizzativa /alta professionalità.

D) il comma 4° dell'art. 17 è sostituito dal seguente:

La somma da corrispondere al personale, in ragione della categoria di appartenenza, è conseguente alla valutazione conseguita e quindi proporzionale ai mesi di effettivo servizio e alla tipologia del contratto di lavoro (ore settimanali part time/ore full time).

## Articolo 2

Per le finalità di cui all'art. 17 del CCNL 01/04/1999 e in attuazione del vigente CCDI, le risorse di cui al fondo costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999, sono destinate come segue:

DESTINAZIONE DEL FONDO	
progressioni orizzontali in essere	€ 256.000,00
nuove progressioni orizzontali	0
indennità di comparto	€ 94.500,00
posizioni organizzative/alta professionalità compreso risultato	€ 80.000,00
indennità fissa personale asili nido	€ 17.000,00
indennità di coordinamento ex VIII q.f.	€ 3.600,00
indennità di responsabilità	€ 18.500,00
estensione calendario scolastico degli asili nido	€ 16.000,00
indennità di disagio	€ 500,00
indennità di turno	€ 38.500,00
indennità di reperibilità	€ 15.000,00
indennità di rischio	€ 1.000,00
nuove indennità URP, stato civile, responsabile archivi informatici	€ 5.500,00
produttività art. 17	€ 148.510,36
<b>Totale</b>	<b>€ 694.610,36</b>

Le parti convengono di destinare all'istituto della produttività articolo 17 gli eventuali ulteriori risparmi sugli altri istituti contrattuali.

In merito al predetto articolato si svolgono le seguenti considerazioni, tenuto conto delle previsioni del decreto legislativo 150/2009 in merito alla **selettività delle progressioni economiche** finanziate dal fondo, nonché alla **meritocrazia e premialità**,:

1. non sono previste risorse a favore di nuove progressioni economiche. Il fondo finanzia unicamente, per la sua quota, le progressioni in essere;
2. la somma destinata alla meritocrazia e alla premialità, pari ad € 148.510,36, sarà effettivamente erogata unicamente in ragione della valutazione conseguita dal singolo dipendente per le prestazioni rese nel corso dell'anno. La valutazione, in base al vigente sistema, tiene conto dei risultati conseguiti, rispetto agli obiettivi assegnati, nonché delle competenze espresse;
3. la somma destinata al personale, al quale è riconosciuta la responsabilità di un'area di posizione organizzativa/alta professionalità, sarà effettivamente erogata unicamente in ragione della valutazione conseguita dal singolo dipendente per le prestazioni rese nel corso dell'anno e lo stesso dicasi per la somma destinata all'indennità di responsabilità.

In merito ai **risultati attesi** dall'applicazione del contratto in argomento, si osserva quanto segue:

**le destinazioni:** comparto, progressioni orizzontali, indennità obbligatorie educatrici, indennità ex VIII q.f., turno/reperibilità/maggiorazioni, indennità ex art. 17 comma 2° lett. i) CCNL 01/04/1999, introdotta dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004, sono previste dal CCNL, anche negli importi, ad eccezione delle indennità ex art. 17 c. 2° lett. i), i cui importi sono previsti dal CCNL solo come limiti massimi;

**posizioni organizzative/alta professionalità:** la determinazione della somma ad esse destinata è in diminuzione rispetto all'anno precedente, fermo restando il n° delle posizioni effettivamente assegnate che non è variato rispetto all'anno 2011. La diminuzione dell'ammontare della retribuzione di posizione e quindi di risultato, che ha riguardato tutti gli incarichi, ha comportato una diminuzione rispetto all'ammontare dell'anno 2011;

E' stata riproposta detta destinazione per il corrente anno in quanto è stato ritenuto che la decisione dell'Ente di ridurre il n° dei dirigenti da quattro a tre dovesse essere controbilanciata dal mantenimento del n° delle posizioni, quali necessario supporto all'attività dirigenziale;

**indennità di responsabilità:** la decisione di destinare ai responsabili di sezione/unità operative rispondenti direttamente al Dirigente/Segretario generale l'indennità prevista dall'art. 17 comma 2° lett. f) del CCNL 01/04/1999 (nel 2011 il n° delle persone interessate era più ampio, in quanto vi erano anche altri destinatari), ha la finalità di responsabilizzarli nel raggiungimento degli obiettivi assegnati alle rispettive sezioni/unità operative. L'erogazione della somma, come già detto, è infatti collegata al raggiungimento di obiettivi/comportamenti attesi;

**indennità per l'estensione dell'attività del personale educativo degli asili nido** al mese di luglio: come da CCNL è stata determinata una indennità giornaliera per garantire l'ampliamento del servizio al mese di luglio;

**produttività:** l'erogazione della somma, come già detto, è collegata al raggiungimento di obiettivi/comportamenti attesi. Quindi, anche nel determinare la somma dovuta per la produttività, e

lo stesso dicasi per le somme dovute per la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative/alta professionalità e per l'indennità di responsabilità, si farà riferimento quanto richiesto al personale interessato in materia di attuazione degli obiettivi - comportamenti richiesti, che ha loro volto sono contenuti nel piano della performance ex art. 10 d. lgs 150/2009, (per gli Enti locali il piano della performance è assimilabile, per contenuti, alla RPP allegata al Bilancio di previsione, al PEG e al PdO)

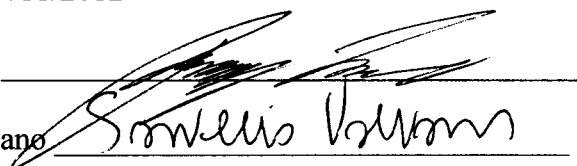
Quindi, le somme individuate e destinate dal contratto in argomento sono finalizzate ad incentivare il raggiungimento dei risultati indicati dai predetti strumenti di programmazione.

La delegazione trattante di parte pubblica

Brugherio 19/11/2012

Agata Papiri \_\_\_\_\_

Saverio Valvano \_\_\_\_\_

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Saverio Valvano', is written over a horizontal line. The signature is stylized and somewhat cursive.

