

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA - AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 - PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI DIRIGENTE - AREA DELLA DIRIGENZA COMPARTO REGIONI AUTONOMIE LOCALI DA INCARICARE, IN SEDE DI PRIMA ASSEGNAZIONE, AL SETTORE SERVIZI FINANZIARI.

Il giorno 07.12.2018 alle ore 14:30, presso la Sede Comunale, si è riunita la Commissione per la selezione della mobilità volontaria - ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 - per la copertura del posto di Dirigente - Area della Dirigenza Comparto Regioni Autonomie Locali di cui all'oggetto, nelle persone di:

Dr.ssa **Nunzia Francesca TAVELLA** - Segretario Generale, Presidente;
Dr.ssa **Maria Clotilde MAURI** - Dirigente dell'Ente, componente interno;
Dr. **Marco BRUNOD** - Componente esterno del Nucleo di Valutazione;
Dr.ssa **Maria Grazia VERDERIO** - Dirigente del Comune di Vimercate, componente esperta.

La Commissione è stata costituita ai sensi dell'articolo 20 del Regolamento di Organizzazione previo atto della Dirigente supplente del Settore Servizi Finanziari - prot. n. 39551 del 04.12.2018.

LA COMMISSIONE

prende visione dei seguenti atti e documenti:

- Avviso di mobilità - prot. 35619/2018 e 36010/2018 di rettifica - pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami - n. 86 del 30.10.2018 e in forma rettificata sulla G.U. - n. 93 del 23.11.2018 e sul sito web dell'Ente;
- Comunicazioni - prot. 39542/2018 di convocazione dei candidati ammessi;
- Regolamento di Organizzazione approvato con delibera di G.C. 17/2011 smi.

Ciascun componente, letti i nominativi dei candidati alla selezione, ha sottoscritto, ai sensi dell'art. 11 del D.P.R. 487/1994, la dichiarazione che non sussistono situazioni d'incompatibilità tra essi e i candidati, che si conservano agli atti d'ufficio.

Si procede preliminarmente ad analizzare i curriculum presentati dai candidati e si accerta che posseggono i requisiti dall'articolo 1 dell'avviso.

Si da luogo quindi alla chiamata al colloquio dei candidati presenti seguendo l'ordine cronologico di ricezione delle domande pervenute al Protocollo.

Alle ore 14:52, la Commissione, previa identificazione, procede al colloquio con la candidata Dr.ssa CARPANZANO Debora. Il colloquio termina alle ore 15:04.

A seguire, alle ore 15:06, previa identificazione, procede al colloquio con il candidato Dr. COMOLA Clemente. Il colloquio termina alle ore 15:16.

A seguire, alle ore 15:21, previa identificazione, procede al colloquio con la candidata Dr.ssa ZANZOTTO Mariapaola. Il colloquio termina alle ore 15:33.

Terminate le audizioni, la Commissione procede alla disamina delle informazioni acquisite sui candidati analizzando quali elementi posti a base della valutazione complessiva: titoli accademici conseguiti, entità e costanza dell'aggiornamento professionale, competenze acquisite sotto il profilo delle capacità tecniche, gestionali e relazionali, sviluppo delle carriere lavorative, motivazioni addotte ad impulso delle rispettive richieste di ammissione alla selezione.

Il procedimento porterà così all'individuazione della candidatura che esprime la combinazione di questi elementi ritenuta maggiormente aderente al profilo ricercato.

La Commissione valuta pertanto i singoli candidati come di seguito specificato.

Candidata n. 1 – Dr.ssa Debora CARPANZANO

Valutazione curriculum: giudizio complessivo eccellente;

Valutazione colloquio: emerge un'adeguata conoscenza delle normative afferenti alla funzione da ricoprire unita a forte professionalità combinata ad altrettanta forte consapevolezza del contesto e del ruolo che deve essere esercitato. Più che adeguata capacità manageriale. Si evince in particolare la propensione per gli aspetti inerenti al governo della rete di relazioni.

Candidato n. 2 – Dr. Clemente COMOLA

Valutazione curriculum: giudizio complessivo buono;

Valutazione colloquio: emerge un'adeguata conoscenza delle normative afferenti alla funzione da ricoprire. Appare adeguatamente consapevole del ruolo ma con minore esperienza nella gestione di situazioni complesse.

Candidata n. 3 – Dr.ssa Mariapaola ZANZOTTO

Valutazione curriculum: giudizio complessivo molto buono;

Valutazione colloquio: emerge un'adeguata conoscenza delle normative afferenti alla funzione da ricoprire associata ad un'apprezzabile esperienza professionale a adeguata motivazione. Si rileva inoltre un forte senso d'identificazione con l'Ente di appartenenza che, se permette alla candidata di riconoscere e trattare con efficacia i problemi gestionali che si pongono, anche se potrebbe favorirne una esposizione personale rilevante.

La Commissione individua pertanto nella candidata **Dr.ssa Debora CARPANZANO** la persona con il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze del Comune di Brugherio.

A seguire, individua gli altri candidati idonei nel seguente ordine:

- **Dr. Clemente COMOLA;**
- **Dr.ssa Mariapaola ZANZOTTO.**

Letto confermato e sottoscritto.

Dr.ssa Nunzia Francesca TAVELLA (Presidente)	Firmato digitalmente
Dr.ssa Maria Clotilde MAURI (Componente interno)	Firmato digitalmente
Dr. Marco BRUNOD (Componente esterno)	Firmato digitalmente
Dr.ssa Maria Grazia VERDERIO (Componente esterno)	Firmato digitalmente