



# COMUNE DI BRUGHERIO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO  
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO  
DI “FUNZIONARIO SERVIZI ECONOMICI, FINANZIARI E TRIBUTARI”  
DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI, CATEGORIA D3**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI**

In esecuzione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 22.06.2017;

Vista la propria determinazione n. 566 del 26/6/2017 e n. 596 del 3/7/2017;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione;

Vista la normativa vigente in materia e in particolare il D.Lgs. 165/2001;

**RENDE NOTO**

Che è indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di categoria D3, profilo professionale “Funzionario servizi economici, finanziari e tributari” da collocare nel Settore Servizi Finanziari.

L'Amministrazione Comunale di Brugherio garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. 198/2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*” e dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001.

Ai sensi dell'art. 1 della legge 29 marzo 1991, n. 120, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale relativo al posto messo a concorso.

L'Amministrazione dà atto che risulta coperta la quota d'obbligo riservata alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999 e che è avviato il procedimento per la copertura della quota d'obbligo di cui all'art. 18 comma 2 della medesima legge.

**Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle Forze Armate. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.**

Per la formulazione della graduatoria valgono le preferenze stabilite dal D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni.

La presente selezione pubblica non vincola in alcun modo l'Amministrazione che ha la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, ovvero di non dar seguito all'assunzione in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o

finanziari che impongano limiti alle assunzioni, di mutate esigenze organizzative e comunque qualora nuove circostanze lo consigliassero.

L'espletamento della presente selezione pubblica e l'assunzione dell'eventuale vincitore sono successive alla conclusione con esito negativo della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 già espletata e conclusasi negativamente giusto verbale in data 31/5/2017, prot. n. 18775 e subordinatamente all'esito negativo della richiesta inviata in data 19/6/2017 al Dipartimento della Funzione Pubblica ed alla ARIFL Regione Lombardia ai sensi dell'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

## **BREVE DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE DA RICOPRIRE**

Al profilo di funzionario oggetto della presente selezione compete la responsabilità di una delle sezioni facenti capo al Settore Servizi Finanziari; la prima assegnazione sarà la Sezione Ragioneria – Economato, i cui principali ambiti di attività sono, a titolo esplicativo e non esaustivo:

- programmazione economico – finanziaria
- contabilità armonizzata ex D.Lgs. 118/2011
- controlli amministrativo – finanziari
- adempimenti fiscali IVA, IRAP, mod. 770
- economato e provveditorato

## **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE, TERMINI E MODALITÀ**

Gli interessati possono presentare domanda di ammissione alla selezione, utilizzando preferibilmente lo schema allegato al presente bando, entro il termine perentorio del giorno 27 LUGLIO 2017 con uno dei seguenti mezzi:

1. a mano, con consegna all'ufficio protocollo, piazza Cesare Battisti 1 Brugherio (MB) nei giorni ed orari di apertura visibili sul sito internet del Comune [www.comune.brugherio.mb.it](http://www.comune.brugherio.mb.it)
2. a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata al Comune di Brugherio, sezione personale, piazza Cesare Battisti 1 – 20861 Brugherio (MB); in tale caso saranno ammesse anche le domande spedite entro il termine di cui sopra, purché pervengano entro i successivi 10 giorni.
3. **posta elettronica certificata** all'indirizzo [protocollo.brugherio@legalmail.it](mailto:protocollo.brugherio@legalmail.it);

In caso di utilizzo dell'indirizzo di PEC si specifica inoltre quanto segue:

- l'indirizzo mittente dovrà essere una casella di PEC riconducibile, con nome e cognome, al candidato; le domande inviate da un indirizzo non certificato o non riconducibile al candidato non saranno prese in considerazione;
- la domanda ed i documenti allegati dovranno essere in formato PDF e **non** è richiesta la firma digitale degli stessi.

La domanda dovrà essere firmata in originale senza autentica di firma e dovrà essere allegata, a pena di esclusione, la copia di un documento di identità in corso di validità, anche ai fini della autocertificazione di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione.  
Alla domanda dovrà essere allegato, a titolo conoscitivo, il proprio curriculum professionale e formativo.

Si ricorda che false dichiarazioni rese dal candidato comportano l'esclusione dalla selezione e la denuncia all'autorità giudiziaria. L'Amministrazione si riserva di effettuare gli opportuni controlli sulle autocertificazioni rese.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione della documentazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La partecipazione al concorso è subordinata al pagamento della tassa prevista dal regolamento di organizzazione dell'importo di 10,00 (dieci/00) euro; la ricevuta di pagamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

La tassa potrà essere pagata:

- tramite il servizio "PAGOPA", raggiungibile dalla home page del sito del Comune [www.comune.brugherio.mb.it](http://www.comune.brugherio.mb.it) cliccando sull'apposito logo e poi andare alla sezione Tasse / Tributi / Servizi comunali
- presso la Tesoreria del comune di Brugherio, Banca Intesa Sanpaolo in Via Dante 51 angolo Via Kennedy dal lunedì al venerdì dalle ore 8:00 alle ore 13:30 e dalle ore 14:30 alle ore 18:30 - Sabato dalle ore 9:00 alle ore 13:00;
- effettuando un bonifico sul conto di tesoreria IBAN IT91Q0306932641100000300001
- tramite bollettino di c/c postale n. 35963206 intestato al Comune di Brugherio – Servizio Tesoreria

Indipendentemente dalla modalità utilizzata, si ricorda di specificare sempre la causale del versamento come segue: "TASSA PER LA PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PUBBLICO PER N.1 POSTO DI FUNZIONARIO PRESSO IL SETTORE FINANZIARIO".

## **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali è costituito dai seguenti elementi retributivi di base:

- stipendio tabellare lordo annuo comprensivo del rateo della tredicesima mensilità e dell'indennità di comparto pari a **€. 26.989,12=;**
- indennità di vacanza contrattuale determinata in base alle disposizioni contrattuali e normative;
- quote di assegno per nucleo familiare a norma di legge

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

## **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

1. titolo di studio:

- laurea vecchio ordinamento in Economia e Commercio e relative equipollenze (il candidato ha l'onere di produrre documentazione adeguata alla verifica del requisito, in mancanza della quale l'amministrazione potrà decidere la non ammissione ove le informazioni contenute nella domanda di ammissione siano tali da non consentire una corretta valutazione dell'adeguatezza del percorso di studio al presente concorso pubblico). Per i diplomi di laurea si fa riferimento ad apposito Decreto Interministeriale relativo alla equiparazione dei diplomi di Laurea Vecchio Ordinamento alle nuove classi di laurea specialistica e magistrale ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici

oppure

- CLASSE LM16 Lauree Magistrali in Finanza
- CLASSE LM56 Lauree Magistrali in Scienze dell'Economia
- CLASSE LM63 Lauree Magistrali in Scienze delle Pubbliche Amministrazioni
- CLASSE LM77 Lauree Magistrali in Scienze Economico-Aziendali

e relative equipollenze con le lauree specialistiche (LS).

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia ovvero la dichiarazione dell'avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando con la procedura di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001

2. non godere del trattamento di quiescenza (art. 6 D.L. 90/2014)

3. requisiti generali previsti dal vigente regolamento di organizzazione per l'ammissione alla selezione, ovvero:

- a) cittadinanza italiana o di altri paesi dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di legge; sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica e coloro per i quali tale equiparazione sia stata riconosciuta con decreto del Capo dello Stato;
- b) idoneità psico-fisica all'impiego accertata, ove occorra, secondo le modalità previste dalla vigente normativa;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non avere a proprio carico sentenze definitive di condanna e provvedimenti definitivi di misure di prevenzione nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento. In caso di pendenza di procedimento penale o di condanna non definitiva o di provvedimento non definitivo di applicazione di misure di prevenzione, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, è concessa l'ammissione alle procedure selettive con riserva e l'eventuale assunzione è sospesa fino a passaggio della sentenza in giudicato;
- e) età non inferiore agli anni 18;

Non possono in ogni caso accedere agli impieghi pubblici:

- coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- coloro che hanno riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, provvedimenti definitivi del Tribunale (Legge 13 dicembre 1999, n. 475), condanne o provvedimenti di cui alla Legge 27 marzo 2001, n. 97 per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- coloro che hanno procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Ai sensi della Legge n. 475/1999, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;

- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, si sensi dell'art. 127 – comma 1 – lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 3/1957.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito dal bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale assunzione.

## **MATERIE D'ESAME**

Le materie di esame sono:

1. Ordinamento delle autonomie locali, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di contabilità pubblica, programmazione economico-finanziaria, servizi di economato e provveditorato;
2. Normativa in materia di armonizzazione contabile e contabilità economico – patrimoniale ex D.Lgs. 118/2011;
3. Principi generali in materia di normativa su appalti, gare e contratti;
4. Principi generali in materia di prevenzione della corruzione e per la trasparenza della pubblica amministrazione (L. 190/2012, D.Lgs. 33/2013 e delibera ANAC n. 1310/2016);
5. Codice di comportamento e codice disciplinare dei pubblici dipendenti;
6. Diritto amministrativo e diritto costituzionale;
7. Diritto privato, con particolare riguardo ai diritti reali, alle obbligazioni, ai contratti;
8. Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso agli atti amministrativi;

Nella prova orale verranno accertate la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera a scelta fra inglese e francese.

## **PROVE CONCORSUALI**

Le prove consistiranno in due prove scritte ed in una prova orale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva, qualora il numero delle domande di concorso presentate risulti superiore a 25.

Per sostenere le prove i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di identità con fotografia in corso di validità. La mancanza del documento d'identità comporterà l'esclusione dal concorso non essendo consentita una successiva regolarizzazione.

Non sarà possibile accedere nelle sedi delle prove con apparecchiature elettroniche (cellulari, smartphone, tablet).

Non è ammessa la consultazione di testi durante le prove scritte.

**Tutte le comunicazioni relative all'ammissione, alle sedi e agli esiti delle prove saranno effettuate ad ogni effetto attraverso il sito internet dell'ente [www.comune.brugherio.mb.it](http://www.comune.brugherio.mb.it) nella sezione Bandi, sottosezione Bandi di concorso.**

**LA COMUNICAZIONE RELATIVA ALLA PRIMA PROVA SCRITTA (O ALLA PROVA PRESELETTIVA) SARA' EFFETTUATA A PARTIRE DAL GIORNO 11/09/2017.**

L'assenza costituisce rinuncia alla partecipazione alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Saranno ammessi a partecipare alla prima prova scritta i primi 25 classificati nella prova preselettiva, includendo comunque i pari merito al 25° posto intendendosi per pari merito coloro che avranno conseguito un identico punteggio.

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alle successive prova d'esame e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

Qualora il numero di tutti i candidati ammessi al concorso risulti inferiore o uguale a 25 e comunque, se il numero dei candidati presenti alla preselezione fosse inferiore o uguale a 25, non si procederà all'espletamento della prova preselettiva.

Le due prove scritte consisteranno nella redazione di un elaborato volto alla verifica del possesso di competenze afferenti allo specifico ruolo del posto messo a selezione, anche attraverso la soluzione di casi specifici e/o alla individuazione di soluzioni gestionali con riferimento alle materie di esame sopraelencate.

Le prove si intendono superate dai concorrenti che conseguiranno un punteggio di almeno 21/30 in ciascuna di esse e che dunque potranno accedere alla prova orale.

La prova orale consisterà in un colloquio teso a valutare le conoscenze del candidato con riferimento alle materie d'esame nonché ad accertare la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera a scelta fra inglese e francese.

Saranno ammessi alla graduatoria finale i candidati che abbiano riportato nella prova orale una valutazione di almeno 21/30.

## **PREFERENZA**

A parità di merito le categorie di cittadini che hanno diritto a preferenza sono quelle elencate all'art. 5 - comma 4 - del D.P.R. n. 487/94, modificato dal D.P.R. 693/96 ed integrato dall'art. 3 - comma 7 - della legge 15/05/1997 n. 127, nonché dalla L. 191/98 (vedere tabella in calce al bando).

Nel caso in cui alcuni candidati avessero il medesimo punteggio nella graduatoria finale, essendo contestualmente privi di altri titoli preferenziali, sarà preferito il candidato più giovane d'età ai sensi della L. 191/98.

## **PARTECIPAZIONE DI PERSONA CON DISABILITÀ**

Nella domanda di partecipazione il candidato deve specificare l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. Tale richiesta dovrà essere sostenuta da idonea certificazione medica, rilasciata dalla commissione medica prevista dall'art. 4 della L. 68/99.

## **GRADUATORIA FINALE**

La commissione predispose una graduatoria finale formata dislocando, in ordine decrescente, i punteggi dei singoli candidati che hanno superato tutte le prove. Il punteggio finale di ogni singolo

candidato è dato dalla somma della media dei punti ottenuti nelle due prove scritte e dei punti ottenuti nella prova orale e quindi per un punteggio massimo complessivo di 60 punti.

La graduatoria, sottoscritta dal presidente della Commissione, è approvata con provvedimento del settore competente in materia di personale.

Ai fini dell'assunzione in servizio, l'Amministrazione provvede a verificare ed acquisire la documentazione necessaria a dimostrare la sussistenza dei requisiti per l'assunzione e fissa la data di inizio del servizio. Il rapporto di lavoro che si costituirà con la sottoscrizione, da parte del vincitore, del contratto individuale decorrerà, a tutti gli effetti, dalla data di assunzione in esso indicata.

La graduatoria rimane vigente per tre anni dalla data di pubblicazione all'albo pretorio on line dell'atto di approvazione (art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001) salvo successive proroghe disposte dalla normativa e può essere utilizzata anche per contratti a tempo determinato (art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001).

### **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il dipendente assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova di sei mesi, il superamento del periodo di prova comporta la conferma in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Colui che non assume servizio, senza giustificato motivo, alla data indicata nel contratto individuale stipulato, decade dall'incarico come previsto dalla vigente normativa.

L'Amministrazione potrà, tuttavia, concedere una proroga per la presentazione in servizio per gravi e comprovati motivi.

### **INFORMAZIONI**

Qualsiasi informazione relativa alla selezione di cui al presente bando potrà essere richiesta all'ufficio personale ai seguenti numeri: 039/2893300 – 2893238 oppure tramite posta elettronica [sezione.personale@comune.brugherio.mb.it](mailto:sezione.personale@comune.brugherio.mb.it)

Il presente bando è pubblicato sul sito internet di questo Comune: [www.comune.brugherio.mb.it](http://www.comune.brugherio.mb.it) (sezione Bandi, sottosezione Bandi di concorso).

### **INFORMATIVA**

Ai sensi del D.Lgs. 196/03, si informa che i dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione.

Il Dirigente  
del Settore Servizi Finanziari  
Saverio Valvano

Elenco categorie di cui all'articolo 5, comma 4 del D.P.R. 487/1994:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.