



COMUNE DI BRUGHERIO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

PROT. N. 24639 / 2017

CONCORSO PUBBLICO RISERVATO PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI “EDUCATORE ASILI NIDO” – CATEGORIA C - DA ASSEGNARE AL SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI

In esecuzione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 22.06.2017 “Modifica alla programmazione del fabbisogno di personale 2017/2019”, che ha stabilito, tra l’altro, di assumere a indeterminato e pieno un educatore asili nido, categoria C, tramite procedura riservata ex art. 1, comma 228ter, della legge 28.12.2015, n. 208;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione;

Vista la normativa vigente in materia e in particolare il D.Lgs. 165/2001;

RENDE NOTO

Che è indetto un concorso pubblico riservato per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di categoria C, profilo professionale “Educatore Asili Nido”, da assegnare al Settore Servizi alla Persona;

L’Amministrazione Comunale di Brugherio garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. 198/2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*” e dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001.

Trattandosi di concorso per un posto, le riserve obbligatorie previste dalla legge per le categorie protette della legge 68/1999 e per i militari delle forze armate dal D.Lgs. 66/2010 potranno operare nel caso di ulteriori assunzioni dalla graduatoria idonei.

La presente selezione pubblica non vincola in alcun modo l’Amministrazione che ha la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, ovvero di non dar seguito all’assunzione in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari che impongano limiti alle assunzioni, di mutate esigenze organizzative e comunque qualora nuove circostanze lo consigliassero.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE, TERMINI E MODALITÀ

Gli interessati possono presentare domanda di ammissione alla selezione, utilizzando preferibilmente lo schema allegato al presente bando, entro il termine perentorio del giorno **17 AGOSTO 2017** con uno dei seguenti mezzi:

1. a mano, con consegna all'ufficio protocollo, piazza Cesare Battisti 1 Brugherio (MB) nei giorni ed orari di apertura visibili sul sito internet del Comune www.comune.brugherio.mb.it
2. a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata al Comune di Brugherio, sezione personale, piazza Cesare Battisti 1 – 20861 Brugherio (MB); in tale caso saranno ammesse anche le domande spedite entro il termine di cui sopra, purché pervengano entro i successivi 10 giorni.
3. **posta elettronica certificata** all'indirizzo protocollo.brugherio@legalmail.it;

In caso di utilizzo dell'indirizzo di PEC si specifica inoltre quanto segue:

- l'indirizzo mittente dovrà essere una casella di PEC riconducibile, con nome e cognome, al candidato; le domande inviate da un indirizzo non certificato o non riconducibile al candidato non saranno prese in considerazione;
- la domanda ed i documenti allegati dovranno essere in formato PDF e **non** è richiesta la firma digitale degli stessi.

La domanda dovrà essere firmata in originale senza autentica di firma e dovrà essere allegata, a pena di esclusione, la copia di un documento di identità in corso di validità, anche ai fini della autocertificazione di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione.

Si ricorda che false dichiarazioni rese dal candidato comportano l'esclusione dalla selezione e la denuncia all'autorità giudiziaria. L'Amministrazione si riserva di effettuare gli opportuni controlli sulle autocertificazioni rese.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione della documentazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La partecipazione al concorso è subordinata al pagamento della tassa prevista dal regolamento di organizzazione dell'importo di 10,00 (dieci/00) euro; la ricevuta di pagamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

La tassa potrà essere pagata:

- tramite il servizio "PAGOPA", raggiungibile dalla home page del sito del Comune www.comune.brugherio.mb.it cliccando sull'apposito logo e poi andare alla sezione Tasse / Tributi / Servizi comunali
- presso la Tesoreria del comune di Brugherio, Banca Intesa Sanpaolo in Via Dante 51 angolo Via Kennedy dal lunedì al venerdì dalle ore 8:00 alle ore 13:30 e dalle ore 14:30 alle ore 18:30 - Sabato dalle ore 9:00 alle ore 13:00;
- effettuando un bonifico sul conto di tesoreria IBAN IT91Q0306932641100000300001
- tramite bollettino di c/c postale n. 35963206 intestato al Comune di Brugherio – Servizio Tesoreria

Indipendentemente dalla modalità utilizzata, si ricorda di specificare sempre la causale del versamento come segue: “TASSA PER LA PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PUBBLICO RISERVATO PER TITOLI ED ESAMI PER N.1 POSTO DI EDUCATORE ASILI NIDO PRESSO IL SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA”.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali è costituito dai seguenti elementi retributivi di base:

- ✓ stipendio tabellare lordo annuo comprensivo del rateo della tredicesima mensilità e dell'indennità di comparto pari a **€. 21.624,94=**;
- ✓ indennità professionale ex art. 37 CCNL 6.7.1995 ed ex art. 6 CCNL 05.10.2001;
- ✓ indennità di vacanza contrattuale determinata in base alle disposizioni contrattuali e normative;
- ✓ quote di assegno per nucleo familiare a norma di legge.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

1. **titolo di studio:** diploma di maturità magistrale, diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole del grado preparatorio, diploma di maturità professionale di dirigente di comunità infantili, diploma di maturità professionale di assistente di comunità infantili, diploma di maturità di tecnico dei servizi sociali, diploma di maturità indirizzo socio-psico-pedagogico, rilasciati da scuole secondarie superiori o legalmente riconosciute;

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia ovvero la dichiarazione dell'avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando con la procedura di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001

2. non godere del trattamento di quiescenza (art. 6 D.L. 90/2014)

3. requisiti generali previsti dal vigente regolamento di organizzazione per l'ammissione alla selezione, ovvero:

- a) cittadinanza italiana o di altri paesi dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di legge; sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica e coloro per i quali tale equiparazione sia stata riconosciuta con decreto del Capo dello Stato;
- b) idoneità psico-fisica all'impiego accertata, ove occorra, secondo le modalità previste dalla vigente normativa;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non avere a proprio carico sentenze definitive di condanna e provvedimenti definitivi di misure di prevenzione nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento. In caso di pendenza di procedimento penale o di condanna non definitiva o di provvedimento non definitivo di

applicazione di misure di prevenzione, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, è concessa l'ammissione alle procedure selettive con riserva e l'eventuale assunzione è sospesa fino a passaggio della sentenza in giudicato;
e) età non inferiore agli anni 18;

f) aver maturato, alla data del 25 giugno 2016 (data di entrata in vigore del D.L. 113/2016), tre anni di servizio, anche non continuativi, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze del Comune di Brugherio.

Non possono in ogni caso accedere agli impieghi pubblici:

- coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- coloro che hanno riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, provvedimenti definitivi del Tribunale (Legge 13 dicembre 1999, n. 475), condanne o provvedimenti di cui alla Legge 27 marzo 2001, n. 97 per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- coloro che hanno procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Ai sensi della Legge n. 475/1999, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127 – comma 1 – lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 3/1957.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito dal bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale assunzione.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

Per le operazioni di selezione viene nominata un' apposita Commissione con atto del Dirigente del Settore Servizi Finanziari, secondo i criteri stabiliti nel Regolamento di Organizzazione.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a complessivi punti 40 (quaranta), così suddivisi, in base al vigente Regolamento:

- punti 10 - per i titoli
- punti 30 - per la prova d'esame

Per la valutazione dei titoli la Commissione attribuisce il peso percentuale alle varie categorie prima dell'inizio della prova d'esame come segue:

titoli di servizio: sino al 50% del totale
titoli di studio: sino al 50% del totale
titoli vari: sino al 20% del totale
Curriculum: sino al 20% del totale

Nei titoli di servizio non costituirà oggetto di valutazione il periodo minimo di servizio richiesto per l'ammissione alla procedura (tre anni di servizio presso il Comune di

Brugherio), nonché i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni con inquadramento in categorie inferiori alla categoria C.

PROVA CONCORSUALE

L'esame consisterà in una prova orale, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento di Organizzazione, sulle seguenti materie: psicopedagogia dell'età evolutiva 0/3 anni – sviluppo fisico e psicomotorio del bambino – la salute del bambino - l'ambiente educativo - la programmazione educativa dell'asilo nido – l'integrazione nel nido del bambino con problemi – la professionalità dell'educatore dell'asilo nido – cenni sulla legislazione regionale in materia di asili nido.

Durante la prova orale si procederà a verificare la conoscenza della lingua straniera scelta, nonché ad appurare la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (art. 37 D.Lgs. 165/2001).

Per sostenere le prove i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di identità con fotografia in corso di validità. La mancanza del documento d'identità comporterà l'esclusione dal concorso non essendo consentita una successiva regolarizzazione.

Non sarà possibile accedere nelle sedi delle prove con apparecchiature elettroniche (cellulari, smartphone, tablet).

L'assenza costituisce rinuncia alla partecipazione alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

La prova si intende superata dai concorrenti che conseguiranno un punteggio di almeno 21/30.

Tutte le comunicazioni relative all'ammissione, alle sedi e agli esiti delle prove saranno effettuate ad ogni effetto attraverso il sito internet dell'ente www.comune.brugherio.mb.it nella sezione Bandi, sottosezione Bandi di concorso.

PREFERENZA

A parità di merito le categorie di cittadini che hanno diritto a preferenza sono quelle elencate all'art. 5 - comma 4 - del D.P.R. n. 487/94, modificato dal D.P.R. 693/96 ed integrato dall'art. 3 - comma 7 - della legge 15/05/1997 n. 127, nonché dalla L. 191/98 (vedere tabella in calce al bando).

Nel caso in cui alcuni candidati avessero il medesimo punteggio nella graduatoria finale, essendo contestualmente privi di altri titoli preferenziali, sarà preferito il candidato più giovane d'età ai sensi della L. 191/98.

PARTECIPAZIONE DI PERSONA CON DISABILITÀ

Nella domanda di partecipazione il candidato deve specificare l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. Tale richiesta dovrà essere sostenuta da idonea certificazione medica, rilasciata dalla commissione medica prevista dall'art. 4 della L. 68/99.

GRADUATORIA FINALE

La commissione predispose una graduatoria finale formata dislocando, in ordine decrescente, i punteggi dei singoli candidati che hanno superato la prova.

La graduatoria, sottoscritta dal presidente della Commissione, è approvata con provvedimento del settore competente in materia di personale.

Ai fini dell'assunzione in servizio, l'Amministrazione provvede a verificare ed acquisire la documentazione necessaria a dimostrare la sussistenza dei requisiti per l'assunzione e fissa la data di inizio del servizio. Il rapporto di lavoro che si costituirà con la sottoscrizione, da parte del vincitore, del contratto individuale decorrerà, a tutti gli effetti, dalla data di assunzione in esso indicata.

La graduatoria rimane vigente per tre anni dalla data di pubblicazione all'albo pretorio on line dell'atto di approvazione (art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001) salvo successive proroghe disposte dalla normativa e può essere utilizzata anche per contratti a tempo determinato (art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001).

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il dipendente assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova di sei mesi, il superamento del periodo di prova comporta la conferma in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Colui che non assume servizio, senza giustificato motivo, alla data indicata nel contratto individuale stipulato, decade dall'incarico come previsto dalla vigente normativa.

L'Amministrazione potrà, tuttavia, concedere una proroga per la presentazione in servizio per gravi e comprovati motivi.

INFORMAZIONI

Qualsiasi informazione relativa alla selezione di cui al presente bando potrà essere richiesta all'ufficio personale ai seguenti numeri: 039/2893300 – 2893238 oppure tramite posta elettronica sezione.personale@comune.brugherio.mb.it

Il presente bando è pubblicato sul sito internet di questo Comune: www.comune.brugherio.mb.it (sezione Bandi, sottosezione Bandi di concorso).

INFORMATIVA

Ai sensi del D.Lgs. 196/03, si informa che i dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione.

Il Dirigente
del Settore Servizi Finanziari
Saverio Valvano