

valutazione delle prestazioni rese nell' anno 2010 dal personale titolare di incarico di posizione organizzativa fasce di collocazione delle n° 10 posizioni organizzative, compresa alta professionalità				
da 0 a 29	da 29,1 a 49	49,160 a 69	da 69,1 a 87,5	da 87,6 a 100
			1	9

La corresponsione al Dipendente titolare di posizione organizzativa dell'indennità di risultato è collegata alla valutazione complessiva conseguita (sezione 1 + sezione 2).

La valutazione dà diritto al premio nella misura più sotto indicata, rapportata alla retribuzione di posizione in godimento:

- valutazione inferiore a punti a 29: non partecipa al premio;
- valutazione da punti da 29,1 a 49: partecipa al premio per il 30 % del massimo previsto;
- valutazione da punti da 49,1 a 69: partecipa al premio per il 60 % del massimo previsto;
- valutazione da punti da 69,1 a 87,5: partecipa al premio per l' 80 % del massimo previsto
- valutazione da punti da 87,6 a 100: partecipa al premio per al 100 % del massimo previsto

Le somme eventualmente residue saranno distribuite proporzionalmente e in rapporto alla indennità di posizione in godimento, tra coloro che hanno maturato il diritto a percepire il premio, fino al limite massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita.

somma stanziata	€	24.826,00
somma erogata	€	23.566,00