

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

ANNO

AREA	<i>Area</i>
SERVIZIO	
DIPENDENTE	<i>Nome Cognome</i>
Categoria	<i>Categoria</i>
Profilo Professionale	<i>Operai</i>

COMPORAMENTI PROFESSIONALI	Peso attribuito al comportamento	% incidenza VALUTAZIONE							0,00	
		1	2	3	4	5	6	7		
Relazione e integrazione	8								0,00	
Comunicazione e capacità relazionale con i colleghi e i superiori										
Capacità di lavorare in team										
Innovatività	5								0,00	
Iniziativa e propositività										
Autonomia e capacità di risolvere i problemi										
Gestione risorse economiche e/o strumentali	14								0,00	
Gestione attenta ed efficiente delle risorse economiche e strumentali affidate										
Cura della propria immagine e delle attrezzature assegnate										
Orientamento alla qualità dei servizi	12								0,00	
Rispetto dei tempi delle attività programmate										
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure comprese le azioni previste nel Codice di comportamento										
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6								0,00	
Capacità di interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in cui è esplicata la prestazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento										
Livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta										
Livello del gradimento da parte degli utenti ricavato da segnalazioni, reclami o rilevazione di customer										
VALUTAZIONE COMPORAMENTI PROFESSIONALI	45	0,00					0,00%			

ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI SETTORE	0,00%	ESITO COMPLESSIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE:	0,00%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	0,00%		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sui comportamenti professionali è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate