



CITTA DI BRUGHERIO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

**ATTO UNILATERALE SOSTITUTIVO DEL MANCATO ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE ANNO 2018, AI SENSI DELL'ART. 40 C. 3 TER DEL D.LGS. N. 165/2001**

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n.61 del 22 marzo 2018 veniva aggiornata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica;
- In data 10 maggio 2018, veniva approvata con la deliberazione della Giunta Comunale n.99 avente per oggetto l'approvazione del progetto della Polizia Locale ai sensi dell'art.208 comma 5 bis del d.lgs. n.285/1992, avente valore sostanziale di direttiva di parte pubblica in merito alla sottoscrizione del CCDI personale del comparto anno 2018;
- a seguito della approvazione del ccnl del 21 maggio 2018, la Giunta Comunale con deliberazione n.153 del 7 giugno 2018, disponeva con apposito atto di indirizzo di avvalersi della facoltà di incrementare fino all'1,2% del monte salari del 1997 le risorse variabili del Fondo di Produttività per l'anno 2018, destinandole al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 273 del 20 dicembre 2018 veniva approvato il Regolamento Comunale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche, come da preintesa tra parte pubblica e parte sindacale del 18 dicembre 2018;

Tutto ciò premesso, si procedeva ad avviare la trattativa sindacale per la contrattazione decentrata – mediante trasmissione della relativa ipotesi di CCDI;

Nel corso delle settimane successive le parti si sono incontrate ripetutamente senza addivenire ad un accordo condiviso in merito ai contenuti del CCDI – parte economica del 2018.

DATO ATTO che:

- la Giunta comunale, con delibera n. 271 del 21/12/2017, ha preso atto dei progetti (e dei correlati obiettivi) per l'attivazione dei nuovi servizi per l'anno 2018 ex articolo 15, comma 5;
- con provvedimenti del Dirigente del Settore Servizi Finanziari, n. 35924 del 5.11.2018 e n. 38933 del 29.11.2018 è stata disposta la costituzione del fondo 2018 parte fissa e variabile, ai sensi dell'art.67 del ccnl del 21.05.2018, nel rispetto del limite complessivo dell'anno 2016 pari ad €. 673.036,52= che, depurato delle voci relative alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, determina un limite netto di €. 578.474,02=;
- Durante le trattative la RSU e le OO.SS. – queste ultime pur con posizioni diversificate – hanno contestato la mancanza di risorse nel fondo da destinare alla produttività collettiva e nella assemblea dei lavoratori del 27 dicembre 2018 hanno ricevuto mandato dall'assemblea dei lavoratori a non sottoscrivere una ipotesi di CCDI rispettosa di quanto contenuto nella deliberazione della Giunta n. 61 del 22 marzo 2018;

La Giunta Comunale con deliberazione n. 282 del 28 dicembre 2018 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Segretario Generale d.ssa Nunzia Francesca Tavella alla sottoscrizione definitiva dell'atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate ai sensi dell'art.40 comma 3 ter del D. Lvo n.165 del 2011

Il giorno 16 maggio 2019 il Presidente della delegazione trattante d.ssa Nunzia Francesca Tavella ha sottoscritto il seguente atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2018, ai sensi dell'art.40 comma 3 ter del d.L.vo n.165 del 2011. Atteso che nel corso dell'anno 2018 il Comune di Brugherio ha continuato ad erogare ai dipendenti che ne avevano titolo gli istituti disciplinati dai precedenti accordi decentrati e nazionali, in base all'organizzazione degli orari, agli inquadramenti ed alle mansioni.

Sono stati quindi erogati importi a titolo di:

- retribuzione di posizione ai titolati di posizione organizzativa e alte professionalità (che con l'applicazione dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 vengono detratte dalla parte stabile del fondo);
- progressioni orizzontali;
- indennità di comparto;
- indennità varie (turno, rischio,) i cui importi sono stabiliti dal CCNL o dai CCDI e la cui erogazione è legata allo svolgimento di una certa mansione o ad una particolare articolazione dell'orario di lavoro.

Verificata la consistenza del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2018" che ammonta complessivamente a Euro 706.301,69=, che, depurato dell'importo relativo alle voci non soggette al vincolo e all'importo della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative determina un' ammontare pari ad €. 578.474,02= (prospetto dimostrativo allegato A)

Visti:

- il D. Lgs. N. 165 del 2001;
- il CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 1.4.1999 come integrato dal CCNL 22.1.2004;
- il CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 21.5.2018;
- l'art. 1 c. 557 della L. n. 296/2006 s.m.i., a norma del quale "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

- L'art. 40 comma 3 quinquies del D. L.vo. n. 165/2001 in base al quale, (..) gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni. Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione (..)

PRESO ATTO che:

- la Giunta comunale, con delibera n. 271 del 21/12/2017, ha preso atto dei progetti (e dei correlati obiettivi) per l'attivazione dei nuovi servizi per l'anno 2018 ex articolo 15, comma 5;
- In data 10 maggio 2018, veniva approvata con la deliberazione della Giunta Comunale n.99 avente per oggetto l'approvazione del progetto della Polizia Locale ai sensi dell'art.208 comma 5 bis del d.lgs. n.285/1992, avente valore sostanziale di direttiva di parte pubblica in merito alla sottoscrizione del CCDI personale del comparto anno 2018;
- a seguito dell'approvazione del ccnl del 21 maggio 2018, la Giunta Comunale con deliberazione n.153 del 7 giugno 2018, disponeva con apposito atto di indirizzo di avvalersi della facoltà di incrementare fino all'1,2% del monte salari del 1997 le risorse variabili del Fondo di Produttività per l'anno 2018, destinandole al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 273 del 20 dicembre 2018 veniva approvato il Regolamento Comunale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche, come da preintesa tra parte pubblica e parte sindacale del 18 dicembre 2018;

Rilevato che nell'assemblea dei lavoratori del 27 dicembre 2018 è stato dato mandato alla RSU ed alle OO.SS. presenti di presentare alla delegazione trattante e sottoscrivere un accordo ponte – limitato al solo anno 2018 – contenente destinazioni in contrasto con l'atto di indirizzo approvato dalla Giunta Comunale n.99 del 10 maggio 2018;

Visto l'art. 40 c. 3-ter del D. L.vo n. 165/2001, a norma del quale "Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis" e ritenuto che, anche nell'interesse dei lavoratori, il Comune di Brugherio debba procedere ad applicare lo strumento normativo offerto dall'art. 40 comma 3 ter – del D. L.vo n. 165/2001 al fine di consentire l'erogazione delle somme spettanti ai dipendenti a titolo di salario accessorio per l'anno 2018;

Visti i provvedimenti a firma del Dirigente del Settore Servizi Finanziari prot. n. 35924/2018 e prot. n. 38933/2018 in ordine alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività del personale non dirigente – anno 2018, con i quali è stata predisposta la quantificazione delle risorse da destinare annualmente alla contrattazione decentrata, nel rispetto della contrattazione nazionale, dei parametri di virtuosità fissati per le spese di personale, del pareggio di bilancio e dei limiti del contenimento della spesa, dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale e che spetta all'Organo di Revisione la vigilanza sulla contrattazione integrativa;

Preso atto che l'Organo di Revisione – cui compete la vigilanza sulla contrattazione integrativa - ha reso in data 2 maggio 2019 il suo parere;

Preso atto, inoltre, che in esecuzione della deliberazione G.C. n. 273/2018 viene allegato quale oggetto di sottoscrizione definitiva il Regolamento comunale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche, di cui alla preintesa tra parte pubblica e parte sindacale del 18 dicembre 2018 (Allegato C);

Tutto ciò premesso, il sottoscritto presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Segretario Generale Dott.ssa Nunzia Francesca Tavella sottoscrive il presente atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2018, relativo al personale dipendente, nel rispetto degli indirizzi ricevuti dall'Amministrazione con la deliberazione della Giunta Comunale n.282 del 28.12.2018 ai sensi dell'art. 40 comma 3 ter del D. Lvo n. 165/2001, destinando le risorse decentrate come dettagliato nell'allegato B) del presente atto, quale parte integrante e sostanziale



Il Segretario Generale

Dott.ssa Nunzia Francesca TAVELLA

DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2018	DESCRIZIONE ATTUALE
RISORSE STABILI			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	436.520,91		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1.2.7)	55.589,37		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1.4.5 PARTE FISSA)	23.056,20	566.948,99	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2.5.6.7 PARTE FISSA)	30.846,85		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15. C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	INCREMENTO PER TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2000-01)	16.624,60	750,88	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC. - (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	-		
TOTALE RISORSE STABILI	562.637,93	567.699,87	
DETRAZIONE PARTE STABILE DEL FONDO		94.562,50	IMPORTO DESTINATO ANNO 2017 ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO POIAP
TOTALE GENERALE RISORSE STABILI	562.637,93	473.137,37	
INCREMENTO PARTE STABILE DEL FONDO NON SOGGETTO AL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO		17.827,67	DIFFERENZIALI PED SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4. C.3. CCNL 2000-2001; ART. 3. C. 57. L.662/1996. ART. 59. C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	10.000,00	-	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3. C. 57. L.662/1996. ART. 59. C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE		-	RIA E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)	54.552,44	70.000,00	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27. CCNL 14/9/2000) (4)	-	-	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27. CCNL 14/9/2000) (5)
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILI)	27.000,00	22.925,00	INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE. - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2011)
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15. C.2. CCNL 1998-2001)	18.846,15	12.411,65	INTEGRAZIONE 1,2% m. s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54. CCNL 14.9.2000)	-	-	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54. CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-2011)
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	110.398,59	105.336,65	
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 17. C.5. CCNL 1998-2001	-	-	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14. C.4. CCNL 1998-2001)	37.500,00	-	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92. CC. 5-6. D.LGS. 163/2006)	55.134,09	100.000,00	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92. CC. 5-6. D.LGS. 163/2006)

QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	-	-	10.000,00
SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 14/9/2000) (5)	-	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	92.634,09	110.000,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI	203.032,68	215.336,65	
TOTALE FONDO	765.670,61	706.301,69	
FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	673.036,52	578.474,02	
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO		94.562,50	
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018	673.036,52	673.036,52	
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016			-

QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.
(2) Spontonezzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.
(3) Escluse le poste individuali fra le risorse variabili non soggette al limite.
(4) Compensi derivanti da cause con vitonia di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.
(5) Spontonezzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010
(6)

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE - atto unilaterale 2018 - contratto ponte

DESCRIZIONE	2018
DA PARTE STABILE	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	218.000,47
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	0,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	87.500,00
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	14.200,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	34.000,00
INDENNITÀ DI RISCHIO/URP/STATO CIVILE /CED	6.800,00
ESTENSIONE CALENDARIO SCOLASTICO ASILI NIDO	11.000,00
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	1.300,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	372.800,47
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	94.576,22
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - responsabili di sezione (art.17 ccnl 1.4.1999)	21.000,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - responsabili unità operative (art.17 ccnl 1.4.1999)	15.000,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	0,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI (art.4 ccnl 2000/2001)	0,00
PROGETTI ART.15 COMMA 5	22.925,00
PROGETTI ART.15 COMMA 5 (finanziati ai sensi dell'art.208 del CdS)	70.000,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE VARIABILE	223.501,22
A DEDURRE INCREMENTI DIFFERENZIALI PEO	-17.827,67
	578.474,02
DA PARTE VARIABILE NON SOGGETTI AL LIMITE	
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	10.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI (art.27 ccnl 14.9.2000)	100.000,00
COMPENSI PER INCENTIVI TECNICI (D.lgs. N.50/2016)	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	
RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
	94.562,50
TOTALE FINALE	673.036,52



CITTA' DI BRUGHERIO

PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA

Relazione tecnico finanziaria al CCDI parte economica (destinazione delle risorse) dell'anno 2018

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività dell'anno 2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e del CCNL del 21 maggio 2018, è stato quantificato definitivamente dall'Amministrazione con atto dirigenziale n. 35924 del 5.11.2018, integrato con atto n. 38933 del 29.11.2018, negli importi di cui al prospetto allegato A).

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 566.948,99, a cui si aggiungono € 750,88=, a titolo di RIA personale cessato art. 4, comma 2, CCNL 2000-01, per un totale complessivo di €. 567.699,87=, di cui:

DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2018
RISORSE STABILI		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	436.520,91	566.948,99
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	55.589,37	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	23.056,20	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	30.846,85	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	16.624,60	750,88
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	-	
TOTALE RISORSE STABILI	562.637,93	567.699,87

DETRAZIONE PARTE STABILE DEL FONDO		94.562,50
TOTALE GENERALE RISORSE STABILI	562.637,93	473.137,37
INCREMENTO PARTE STABILE DEL FONDO NON SOGGETTO AL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO		17.827,67

Dalle risorse stabili vengono detratti € 94.562,50=, corrispondenti al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018.

Restano escluse dal limite di spesa € 17.827,67= per "incremento parte stabile del fondo, in applicazione dell'art. 67, comma 2 lettera b CCNL 21.05.2018", ai sensi dell'art. 11 del D.L. 14.12.2018, n. 135.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2)	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	10.000,00	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE		-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)	54.552,44	70.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (4)	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	27.000,00	22.925,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	18.846,15	12.411,65
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	110.398,59	105.336,65

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	37.500,00	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	55.134,09	100.000,00
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	-	10.000,00
SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	92.634,09	110.000,00

Per quanto riguarda le quote per la progettazione, si precisa che con delibera di giunta n. 273 del 20.12.2018 è stato approvato il Regolamento Comunale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche, come da preintesa tra parte pubblica e parte sindacale del 18.12.2018.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

In base al parametro dei dipendenti cessati, calcolato con la metodologia del c.d. “kit ARAN”, non risultano da applicare decurtazioni obbligatorie del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	490.965,04
Risorse variabili (lettera k) compresa)	105.336,65
Totale Fondo sottoposto a certificazione	596.301,69

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in ordine agli utilizzi del fondo ed all'utilizzo di risorse premiali; altre informazioni utili.

a) Illustrazione di quanto disposto dall'atto unilaterale

Trattasi di contratto collettivo integrativo relativo al personale dipendente – Anno 2018 Parte economica. Dopo aver preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con il provvedimento n. dirigenziale n. 35924 del 5.11.2018, integrato con atto n. 38933 del 29.11.2018 a firma del Dirigente del Settore Servizi Finanziari, il fondo risulta essere così costituito:

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 391.000,47= di cui:

Descrizione	Importo 2018
Indennità di comparto	87.500,00
Progressioni orizzontali	218.000,47
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001)	14.200,00
Indennità di coordinamento ex VIII q.f.	1.300,00

Totale	321.000,47
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	70.00,00
Totale	391.000,47

Le somme suddette sono già regolate dal CCNL o da norme di legge.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse, sono regolate dal contratto somme per complessivi € 205.301,22= così suddivise:

Descrizione	Importo 2018
Indennità di turno / maggiorazione notturno festivo / reperibilità / maneggio valori	34.000,00
Indennità di rischio	1.300,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità addetti URP, ufficiali stato civile, gestione banche dati	5.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	21.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	15.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	94.576,22
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 – finanziata dal comma 5°	22.925,00
Estensione calendario scolastico	11.000,00
Totale	205.301,22

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare. Non vi sono effetti abrogativi impliciti.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (sez. I + lett. k)	391.000,47
Somme regolate dal contratto (sez. II)	205.301,22
Totale	596.301,69

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:**a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 490.965,04= mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (sez. I), ammontano a € 391.000,47=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2018-2020, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 16.02.2018 e n. 84 del 30.11.2018 ha assegnato ad ogni servizio i programmi di sviluppo delle missioni da realizzare nell'anno 2018. Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2018 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2018
Risorse stabili	490.965,04
Risorse variabili al netto della lettera k)	35.336,65
Totale fondo al netto della lettera k)	526.301,69
Risorse ex lettera K per compensi previsti da leggi specifiche: ICI, incentivi tecnici, art. 208 codice della strada, art. 4 comma 4° DL 75/2012	70.000,00
Totale risorse	596.301,69

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Destinazione	Anno 2018
Indennità di comparto	87.500,00
Progressioni orizzontali	218.000,47

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001)	14.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999,	70.000,00
Indennità di coordinamento ex VIII q.f	1.300,00
Totale somme NON regolate dal CCDI	391.000,47
Indennità di turno, maggiorazione notturno e festivo, reperibilità, maneggio valori	34.000,00
Indennità di rischio	1.300,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità addetti URP, ufficiali stato civile, gestione banche dati	5.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	21.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	15.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	117.501,22
Estensione calendario scolastico	11.000,00
Totale somme regolate dal CCDI	205.301,22
TOTALE DESTINAZIONI	596.301,69

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative alle destinazioni, oneri ed IRAP compresi, come sopra indicate, sono tutte previste ai competenti codici di bilancio ed ai seguenti capitoli di spesa del PEG del triennio 2018 – 2020:

capitolo	destinazione
30000	Progressioni orizzontali
20222	Lettera k) art. 208 codice della strada
266	Lettera k) incentivo recupero Ici
264	Lettera k) incentivi tecnici
260	Tutte le altre destinazioni

Per quanto sopra la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo 2018 rispetto al Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato, come indicato nel modulo I sez. III.

Le spese effettive relative alle destinazioni del fondo 2016 non hanno superato, a consuntivo, l'ammontare del fondo 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo anno 2018, come determinato dall'Amministrazione con gli atti dirigenziali su indicati, è stato impegnato ai capitoli indicati alla sezione I. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Altre informazioni eventualmente ritenute utili

La costituzione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata valutando congiuntamente:

- i vincoli legislativi e contrattuali vigenti;
- la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;
- gli obiettivi dell'ente e dei singoli servizi;
- l'organizzazione del lavoro vigente.

Brugherio, 2 maggio 2019

La delegazione trattante di parte pubblica



La Dirigente della Sezione Organizzazione e Gestione Risorse Umane

(d.ssa Nunzia Francesca Jarek)

La Dirigente del Settore Servizi Finanziari

(d.ssa Deboja Carpanzano)



CITTA' DI BRUGHERIO

PARERE SULLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE CCDI PER L'ANNO 2018 A SEGUITO ADOZIONE DELL'ATTO UNILATERALE EX ART. 40, COMMA 3 TER, DEL D.LGS. 165/2001, DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 282 DEL 28 DICEMBRE 2018

IL COLLEGIO DEI REVISORI

costituito dal dott. Rampazi Francesco, Presidente, dalla dott.ssa Tommasi Giuseppa e dalla dott.ssa Bettoni Patrizia, componenti, nominato con deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 23/2/2018, riunitosi in data odierna per l'espressione del parere di cui in epigrafe;

ESAMINATA

la deliberazione della Giunta Comunale, n. 282 in data 28 dicembre 2018, ad oggetto: "Indirizzi per l'adozione dell'atto unilaterale ex art. 40, comma 3-ter, del D.lgs. 165/2001, sulle materie oggetto del mancato accordo con la parte sindacale in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2018";

LETTI

La proposta di atto unilaterale di cui in argomento da sottoporre alla Giunta Comunale da parte del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dott.ssa Nunzia Francesca Tavella, segretario generale dell'Ente, con particolare riferimento all'allegato B), relativo alla destinazione delle risorse per l'anno 2018;

la relazione tecnico finanziaria al CCDI - parte economica - (destinazione delle risorse) per l'anno 2018;

PRESO ATTO

che in data 19 marzo 2019 presso la Prefettura di Monza e della Brianza si è tenuta la riunione in merito al tentativo di conciliazione di cui all'art. 2 della Legge 146/1990, richiesto dalle sigle sindacali CGIL e CISL, nonché dalla RSU del Comune di Brugherio, con esito negativo, come da verbale pec 9768 del 25 marzo 2019;

VISTO

Il parere favorevole del dirigente in ordine alla regolarità tecnica, di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla destinazione delle risorse di cui al CCDI anno 2018, come dettagliata nell'allegato B) dell'atto unilaterale sottoscritto dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, in esecuzione degli indirizzi forniti con deliberazione di Giunta Comunale n. 282 del 28 dicembre 2018.

Brugherio, 2 maggio 2019



Il Collegio dei Revisori

Dott. Francesco Rampazi

Dott.ssa Giuseppa Tommasi

Dott.ssa Patrizia Bettoni

Handwritten signatures of Francesco Rampazi, Giuseppa Tommasi, and Patrizia Bettoni.