



# COMUNE DI BRUGHERIO

PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA

## Relazione tecnico finanziaria al Contratto collettivo decentrato integrativo 2013/2015 la cui pre intesa è stata sottoscritta in data 30/12/2013 e l'intesa in data 30/01/2014

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività dell'anno 2013, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato definitivamente dall'Amministrazione con atto dirigenziale n. 36908 del 30/12/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo 2013	Importo 2010
Risorse stabili	558.999,75	556.328,18
Risorse variabili al netto della lettera k)	149.537,30	388.866,59
Totale fondo al netto della lettera k)	708.537,05	945.194,77
Risorse per compensi previsti da leggi specifiche (lettera k): ICI, legge "Merloni", art. 208 codice della strada, effettivamente corrisposte nell'anno 2013.	67.476,55	28.017,70
Totale risorse	776.013,60	973.212,47

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 558.999,75 di cui:

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 pari allo 0.62% monte salari 2001	26.110,16
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 pari allo 0.50% monte salari 2001	21.056,58
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (08/02/2006) pari allo 0.50% del monte salari anno 2003	23.056,20
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 incremento dello 0.60% del monte salari anno 2005	30.846,85

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 RIA personale cessato	31.991,46
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 (alte professionalità)	8.422,63

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0.00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (somme effettivamente corrisposte nell'anno 2013)	67.476,55

Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	44.246,28
Art. 15, comma 2 (1,2% del monte salari 1997)	41.364,33
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	63.926,69
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La riduzione del fondo 2013 rispetto al fondo 2010 è ben superiore alla riduzione dovuta ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. 31/05/2010 n. 78, in quanto il personale mediamente in servizio nell'anno 2010 era pari a 213,5 unità a fronte di una media relativa l'anno 2013 di 198 unità (riduzione pari al 7,3%)

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	558.999,75
Risorse variabili (lettera k) compresa)	217.013,85
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>776.013,60</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 452.190,00, di cui:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	92.700,00
Progressioni orizzontali	253.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	85.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001)	18.000,00
Indennità di coordinamento ex VIII q.f	3.490,00
<b>Totale</b>	<b>452.190,00</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCNL o da norme di legge.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 323.823,60 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno/maggiorazione notturno e festivo	41.000,00
Indennità di rischio	1.200,00
Indennità di disagio	350,00
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	20.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	5.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del	168.497,05

CCNL 01/04/1999	
Estensione calendario scolastico	10.000,00
Indennità di reperibilità	9.800,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	67.476,55

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	452.190,00
Somme regolate dal contratto	323.823,60
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	776.013,60

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

#### a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 558.999,75 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi, indennità ex VIII q.f.) ammontano a € 452.190,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

#### c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

#### **Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

Descrizione	Importo 2013	Importo 2012	Importo 2010
Risorse stabili	558.999,75	558.999,75	556.328,18
Risorse variabili al netto della lettera k)	149.537,30	135.610,61	388.866,59
Totale fondo al netto della lettera k)	708.537,05	694.610,36	945.194,77
Risorse per compensi previsti da leggi specifiche (lettera	67.476,55	64.849,94	28.017,70

k): ICI, legge "Merloni", art. 208 codice della strada, effettivamente corrisposte nell'anno 2013.			
Totale risorse	776.013,60	759.460,30	973.212,47

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

Destinazione	Anno 2013	Anno 2012	differenza
Indennità di comparto	92.700,00	94.500,00	-1.800,00
Progressioni orizzontali	253.000,00	256.000,00	-3.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	85.000,00	80.000,00	5.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001)	18.000,00	17.000,00	1.000,00
Indennità di coordinamento ex VIII q.f	3.490,00	3.600,00	-110,00
<b>Totale somme NON regolate dal CCDI</b>	<b>452.190,00</b>	<b>451.100,00</b>	<b>1.090,00</b>
Indennità di turno/maggiorazione notturno e festivo	41.000,00	38.500,00	2.500,00
Indennità di rischio	1.200,00	1.000,00	200,00
Indennità di disagio	350,00	500,00	-150,00
Indennità di maneggio valori	0	0	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	20.000,00	18.500,00	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	5.500,00	5.500,00	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	168.497,05	148.510,36	19.986,69
Estensione calendario scolastico	10.000,00	16.000,00	-6.000,00
Indennità di reperibilità	9.800,00	15.000,00	-5.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, effettivamente corrisposte nell'anno.	67.476,55	64.849,94	2.626,61
<b>Totale somme regolate dal CCDI</b>	<b>323.823,60</b>	<b>308.360,30</b>	<b>15.463,30</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>776.013,60</b>	<b>759.460,30</b>	<b>16.553,30</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le somme relative alle destinazioni, oneri ed irap compresi, come sopra indicate sono imputate ai seguenti capitolo di spesa:

capitolo	destinazione
30000	Progressioni orizzontali
20222	Lettera k) art. 208 codice della strada
266	Lettera k) incentivo recupero Ici
264	Lettera k) incentivo c.d. legge Merloni
260	Tutte le altre destinazioni

Per quanto sopra la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

##### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo 2013 rispetto al Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, come indicato nel modulo I sez. III.

Le spese effettive relative alle destinazioni del fondo 2012 non hanno superato l'ammontare del fondo 2012

Denominazione	Destinazione CCDI	Importi	differenza (destinazione - erogato)
progressioni orizzontali già assegnate	€ 256.000,00	255.725,37	274,63
indennità di comparto	94.500,00	94.372,13	127,87
posizioni organizzative/alta professionalità	80.000,00	73.724,73	6.275,27
indennità fissa personale nidi	17.000,00	17.029,13	-29,13
indennità ex VIII q.f	3.600,00	3.486,24	113,76
indennità di responsabilità	18.500,00	18.637,93	-137,93
estensione calendario scolastico asili nido a luglio	16.000,00	13.886,58	2.113,42
indennità di disagio	500,00	302,30	197,70
indennità di turno / maggiorazione festiva cimitero	38.500,00	42.513,69	-4.013,69
indennità di reperibilità	15.000,00	15.200,96	-200,96
indennità di rischio	1.000,00	999,13	0,87
indennità urp. Demografici.....	5.500,00	5.451,94	48,06
produttività	148.510,36	153.280,23	-4.769,87
	<b>€ 694.610,36</b>	<b>694.610,36</b>	<b>0,00</b>

Le somme indicate nella lettera k) del fondo anno 2012 sono effettivamente le somme erogate in detto anno (€ 64.849,94).

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione atto dirigenziale n. 36908 del 30/12/2013 è stato impegnato ai capitoli indicati alla sezione I. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

La delegazione trattante di parte pubblica

Brugherio 31/1/2014

Giuseppe Morgante \_\_\_\_\_

Saverio Valvano Saverio Valvano



# COMUNE DI BRUGHERIO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

**Relazione illustrativa relativa al Contratto collettivo decentrato integrativo 2013/2015 la cui pre intesa è stata sottoscritta in data 30/12/2013 e l'intesa in data 30/01/2014**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre intesa sottoscritta il 30/12/2013. Contratto sottoscritto in via definitiva il 30/01/2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1° gennaio 2013 – 31 dicembre 2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>parte pubblica:</b> segretario generale, con funzioni di presidente, e il dirigente del settore servizi istituzionali e finanziari;</p> <p><b>OO.SS. ammesse alla contrattazione:</b> FP-CGIL, FPS-CISL, UIL-FPL, DiCCAP, CSA;</p> <p><b>organizzazioni sindacali firmatarie:</b></p> <p>della pre intesa: FP/CGIL - del contratto:FP/CGIL – FP/CISL</p> <p>La RSU ha sottoscritto la pre intesa il 30/12/2013 il contratto in data 30/01/2014</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	<p>Destinazione del fondo ai sensi dell'art.17 comma 2° del CCNL 01/04/1999, per i seguenti istituti contrattuali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mantenimento delle PEO in essere, quota parte a carico del fondo;</li> <li>- indennità di comparto, quota parte a carico del fondo;</li> <li>- retribuzione di posizione e di risultato per gli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità;</li> <li>- indennità fisse per il personale educativo degli asili nido;</li> <li>- indennità di coordinamento per il personale ex VIII livello alla data del 01/04/1999;</li> <li>- indennità di responsabilità ex art. 17 comma 2° lett. f) del CCNL 01/04/1999;</li> <li>- indennità per il personale educativo dei nidi</li> </ul>

	<p>per l'estensione dell'anno scolastico al mese di luglio;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- indennità di disagio, turno, rischio, reperibilità;</li> <li>- indennità per il personale nominato ufficiale di stato civile .....</li> <li>- compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi</li> </ul>
<b>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b>	Si, come da provvedimento del Collegio dei revisori in data 15/01/2014
<b>E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009?</b>	Per gli Enti locali il piano della performance è assimilabile, per contenuti, alla RPP allegata al Bilancio di previsione, al PEG e al PdO, tutti atti adottati dall'Ente. Ad essi si aggiungeranno il rendiconto della gestione e relativa relazione.
<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</b>	Si, come da delibera del Commissario (con i poteri della Giunta comunale) n. 28 del 28/03/2013.
<b>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2009</b>	Le informazioni di cui al comma 8° sono regolarmente pubblicate sul sito web dell'Ente alla voce "amministrazione aperta". Il comma 6° non è applicabile agli Enti locali (ora d.lgs 33/2013)
<b>La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6° del d.lgs 150/2009</b>	v. sopra per quanto riguarda l'adozione del piano della performance.

## **Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto.**

Di seguito le sezioni e gli articoli oggetto del contratto

### **La sezione I – Le relazioni sindacali**

Articolo 1 - Informazione preventiva.

Articolo 2 - Monitoraggio della applicazione degli istituti contrattuali.

Articolo 3 - Rendiconto della destinazione del fondo.

Articolo 4 - Verbalizzazione degli incontri tra le parti.

Articolo 5 - Informazione preventiva sulla destinazione del budget per lavoro straordinario.

Articolo 6 - Criteri generali della metodologia di valutazione.

Articolo 7 - Esercizio delle attività sindacali.

Articolo 8 - Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

La sezione disciplina le modalità relazionali fra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, senza apportare alcuna significativa modifica rispetto alle modalità precedenti.

### **Sezione II – Destinazione del fondo e disciplina istituti vari**

Articolo 9 - Costituzione del fondo.

L'articolo riconosce la competenza nella determinazione del fondo in capo all'amministrazione comunale, specificando i termini di semplice comunicazione alle OO.SS./R.S.U.

#### Articolo 10 - Indennità ex art 17 comma 2° lett. d)- e) CCNL 01/04/1999 (turno, disagio...).

Rispetto alle indennità previste e dovute al personale nei termini specificatamente previsti dal CCNL, rispetto alle quali il CCDI nulla prevede, l'articolo:

- a) riconosce l'indennità di disagio, nella somma mensile teorica di € 30/mese, unicamente al personale assegnato all'assistenza domiciliare.
- b) Riconosce l'indennità di rischio al personale specificatamente individuato dai dirigenti, previa verifica ed indicazione nel provvedimento di riconoscimento delle condizioni oggettive di rischio.
- c) Le indennità sono riconosciute unicamente in ragione dei giorni di effettivo servizio.

#### Articolo 11 - Compensi ex art 17 comma 2° lett. i) CCNL 01/04/1999.

L'articolo, nel richiamare i compensi previsti per le funzioni individuate dall'art. 17 comma 2° lett. i) del CCNL 01/04/1999, i cui importi sono definiti nella tabella delle destinazioni anno 2013, prevede esplicitamente che le indennità in parola siano riassorbite dall'eventuale indennità riconosciuta allo stesso personale ai sensi dell'art. 17 comma 2° lett. f) del CCNL 01/04/1999.

#### Articolo 12 - Indennità ex art 17 comma 2° lett. f) CCNL 01/04/1999 (indennità di responsabilità).

L'articolo prevede che la somma indicata nella tabella allegata alle destinazioni anno 2013 sia ripartita fra i Settori e la polizia locale, in ragione sia del personale assegnato sia delle sezioni di pertinenza, al fine di corrispondere l'indennità ex art. 17 comma 2° lett. f) del CCNL 01/04/1999.

Il personale interessato appartiene a tutte le categorie e l'articolo prevede che l'ammontare dell'indennità sia determinata dal dirigente, previa pesatura delle responsabilità riconosciute. La pesatura avviene in ragione dei criteri indicati dall'articolo stesso.

#### Articolo 13 - Norme per il personale educativo degli asili nido.

L'articolo prevede che al solo personale educativo sia riconosciuto un compenso giornaliero per il periodo di prolungamento dell'apertura degli asili nido. La tabella delle destinazioni anno 2013 ha stabilito il relativo compenso, che è comunque rapportato alla tipologia del contratto di lavoro (part – full time).

#### Articolo 14 - Progressioni orizzontali - requisiti necessari.

#### Articolo 15 - Fondi di Settore per le progressioni orizzontali.

Detti articoli non trovano applicazione nell'anno 2013.

#### Articolo 16 - Progetti: principi generali per la predisposizione dei progetti.

Articolo innovativo rispetto a quanto in essere in precedenza, che specifica i principi generali a cui dovrà attenersi l'Amministrazione nella definizione dei progetti, sia in termini di obiettivi sia in termini di personale coinvolto, per i quali sarà riconosciuto un compenso economico. L'articolo non è applicabile nell'anno 2013.

#### Articolo 17 - Produttività.

L'articolo disciplina le modalità di riconoscimento al personale della somma indicata nella tabella relativa alle destinazioni anno 2013, finalizzata ad incentivare la c.d. "produttività".

La somma è ripartita fra Settori e la polizia locale in ragione del personale in servizio alla data del 1° gennaio e quindi suddivisa fra il personale appartenente alle categorie, in ragione di parametri definiti dall'articolo.

Per accedere alla "produttività" il dipendente deve aver percepito una valutazione pari ad almeno il 65% della valutazione massima.

La produttività è assegnata in ragione del punteggio conseguito.

I residui sono distribuiti al personale che avrà percepito una valutazione di almeno il 75% del punteggio massimo, per l'anno 2013, e di almeno l' 85% del punteggio massimo per gli anni a seguire.

#### Articolo 18 - Posizioni organizzative.

L'articolo, conferma quanto in essere, e cioè il riconoscimento della retribuzione di risultato a seconda del punteggio conseguito e quindi della fascia di appartenenza.

#### Articolo 19 - Regolamentazione del diritto di sciopero.

L'articolo individua il contingente minimo del personale da richiedere in servizio e in nulla si discosta da quanto in essere in precedenza.

#### Articolo 20 - Banca delle ore (art. 38 bis del CCNL 14/09/2000).

Articolo nuovo rispetto al precedente contratto e rimanda ad una valutazione successiva circa l'opportunità e l'utilità dell'istituzione della banca delle ore.

#### Articolo 21 - Norma finale.

#### Articolo 22 - Richiamo legislativo.

Il CCDI ha in allegato due dichiarazioni congiunte e quindi la destinazione delle risorse per l'anno 2013.

Le parti hanno convenuto di destinare all'istituto della produttività articolo 17 gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione degli altri istituti contrattuali.

In merito al predetto articolato si svolgono le seguenti considerazioni, tenuto conto delle previsioni del decreto legislativo 150/2009 in merito alla **selettività delle progressioni economiche** finanziate dal fondo, nonché alla **meritocrazia e premialità**,:

1. non sono previste risorse a favore di nuove progressioni economiche. Il fondo finanzia unicamente, per la sua quota, le progressioni in essere;
2. la somma destinata alla meritocrazia e alla premialità sarà effettivamente erogata unicamente in ragione della valutazione conseguita dal singolo dipendente per le prestazioni rese nel corso dell'anno. La valutazione, in base al vigente sistema, tiene conto dei risultati conseguiti, rispetto agli obiettivi assegnati, nonché delle competenze espresse;
3. la somma destinata al personale, al quale è riconosciuta la responsabilità di un'area di posizione organizzativa/alta professionalità, sarà effettivamente erogata unicamente in ragione della valutazione conseguita dal singolo dipendente per le prestazioni rese nel corso dell'anno e lo stesso dicasi per la somma destinata all'indennità di responsabilità.

In merito ai **risultati attesi** dall'applicazione del contratto in argomento, si osserva quanto segue:

**le destinazioni:** comparto, progressioni orizzontali, indennità obbligatorie educative, indennità ex VIII q.f., turno/reperibilità/maggiorazioni, indennità ex art. 17 comma 2° lett. i) CCNL 01/04/1999, introdotta dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004, sono previste dal CCNL, anche negli importi, ad eccezione delle indennità ex art. 17 c. 2° lett. i), i cui importi sono previsti dal CCNL solo come limiti massimi;

**indennità di responsabilità:** la decisione di destinare l'indennità prevista dall'art. 17 comma 2° lett. f) del CCNL 01/04/1999 al personale non necessariamente responsabile di sezione ha la finalità di riconoscere al personale dirigenti uno strumento da utilizzare, se ritenuto utile, per responsabilizzare alcune figure professionali nel raggiungimento degli obiettivi assegnati alle rispettive sezioni/unità operative.

**produttività:** l'erogazione della somma, come già detto, è collegata al raggiungimento di obiettivi/comportamenti attesi. Quindi, anche nel determinare la somma dovuta per la produttività, e lo stesso dicasi per le somme dovute per la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative/alta professionalità, si farà riferimento quanto richiesto al personale interessato in materia di attuazione degli obiettivi - comportamenti richiesti, che sono contenuti nel piano della performance ex art. 10 d. lgs 150/2009, (per gli Enti locali il piano della performance è assimilabile, per contenuti, alla RPP allegata al Bilancio di previsione, al PEG e al PdO)

Quindi, le somme individuate e destinate dal contratto in argomento sono finalizzate ad incentivare il raggiungimento dei risultati indicati dai predetti strumenti di programmazione.

La delegazione trattante di parte pubblica

Brugherio 30/1/2014

Giuseppe Morgante

Saverio Valvano

  
