AZIENDA SPECIALE
FARMACIE COMUNALI
BRUGHERIO
Sede Legale: Piazza C. Battisti, 1 - Brugherio - Capitale Sociale: € 108.455,95
Registro delle Imprese N. 03360950962 – R.E.A. della C.C.I.A.A. di Monza e della Brianza Nr. 1265247
Ufficio Amministrativo: Piazza Giovanni XXIII, 3/6 – Tel. 039/884079 – Fax. 039/2872645
Codice Fiscale – Partita Iva : 03360950962

AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 FARMACISTA A TEMPO PIENO CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI MESI 12

Azienda Speciale Farmacie Comunali Brugherio, con sede amministrativa in piazza Giovanni XXIII n.3/6, 20861 Brugherio (MB), codice fiscale e P. IVA 03360960962. In esecuzione della propria Deliberazione del 21.12.2020

RENDE NOTO CHE

tenuto conto dell'emergenza Covid e di quanto disposto dal DPCM 4 novembre 2020 è indetta una procedura ad evidenza pubblica mediante valutazione comparativa dei Curriculum Vitae ed esame orale tecnico attitudinale- **con modalità a distanza** - finalizzato all'assunzione di:

FARMACISTA COLLABORATORE A TEMPO PIENO
CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI MESI 12
LIVELLO 1° DEL CCNL ASSOFARM

1. AMBITO DI APPLICAZIONE

La posizione offerta prevede:

a) assunzione diretta con contratto di lavoro dipendente a tempo pieno (40 ore settimanali) a tempo determinato **per mesi 12 (dodici)**;
b) inquadramento 1° livello (farmacista collaboratore) del CCNL ASSOFARM;
c) trattamento economico, il periodo di prova, lo stato giuridico ed economico sono quelli del Farmacista Collaboratore 1° livello CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici.

Il Farmacista vincitore della selezione potrà essere assegnato in servizio, indifferentemente ed alternativamente, presso qualsiasi Farmacia tra quelle gestite da AZIENDA SPECIALE FARMACIE COMUNALI BRUGHERIO.
La graduatoria dei candidati, ritenuti idonei, elaborata a seguito dell'espletata selezione, potrà, altresì, essere utilizzata per 36 mesi, ricorrendone l'esigenza, per eventuali assunzioni di Farmacisti Collaboratori con contratto a tempo determinato (pieno o parziale), con possibile rinnovo del contratto in essere, sulla base delle esigenze aziendali.

L'inserimento nella graduatoria finale dei candidati idonei non impegna l'Azienda Speciale Farmacie Comunali al suo utilizzo, né impegna all'assunzione obbligatoria dei candidati inseriti in graduatoria. Nessuna spesa sostenuta dai candidati è rimborsabile per la partecipazione alla presente selezione a evidenza pubblica. È garantita la pari opportunità tra candidati e candidate ai sensi di legge.

Art. 2 - FIGURA PROFESSIONALE E PROFILO DI RIFERIMENTO.

Farmacista Collaboratore 1°livello del CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli enti locali, esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici. Il profilo richiesto prevede ottime capacità tecnico-professionali, propensione a porsi al servizio del cliente, predisposizione alla vendita e capacità di lavorare in gruppo con spirito di iniziativa. Il Farmacista Collaboratore, risponde al Direttore di Farmacia ed alla Direzione dell'Azienda. Le prestazioni lavorative potranno riguardare la giornata del sabato e, in base ai turni di servizio, anche quelle domenicali e/o festive, e/o notturne nelle diverse sedi delle farmacie comunali gestite dall'Azienda.

Art. 3 REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

(1)**Cittadinanza** italiana oppure appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'U.E. purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria. Per tutti è richiesta ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;
(2)P**ieno godimento dei diritti civili e politici** (nel caso di candidati di Stati membri dell'Unione Europea e/o Stati diversi dall'Italia: godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza);
(3)**Obblighi di leva assolti** (per chi è soggetto a tale obbligo);
(4)**Non avere condanne penali o procedimenti penali** in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
(5)**Non essere stato destituito**, dispensato, non essere decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
(6)**Insussistenza di altri motivi di incompatibilità** all'assunzione previsti dalla legge (ai sensi, tra l'altro, D. Lgs 267/2000 e D. Lgs 39/2013);
(7)**Età non inferiore** ai 18 anni alla data di emissione dell'avviso di selezione;
(8)**Possesso della idoneità psicofisica all'impiego e alle mansioni** proprie del profilo professionale oggetto della selezione, compresa l'idoneità a svolgere lavoro notturno, da verificare successivamente al superamento della selezione. L'Azienda, ai sensi e nei limiti di legge, si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori della procedura selettiva a visita medica per l'accertamento di tali requisiti; la non idoneità comporta l'esclusione dalla graduatoria;
(9) **Titolo di studio idoneo**: Diploma di Laurea in Farmacia o Chimica e Tecnologie Farmaceutiche conseguito secondo il vecchio ordinamento universitario oppure laurea specialistica quinquennale (LS-14) in Farmacia e Farmacia Industriale o Laurea Magistrale quinquennale in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche afferenti alla classe di laurea magistrale LM-13-Farmacia e Farmacia Industriale. I candidati in possesso di titoli di studio accademici conseguiti all'estero saranno ammessi alla selezione purché tali titoli siano stati dichiarati equivalenti ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;

(10) **Possesso del certificato di abilitazione** all'esercizio professionale conseguito presso l'Università o Istituto Superiore dello Stato o Istituto ad essi equiparati a tutti gli effetti di legge; l'abilitazione conseguita all'estero deve essere riconosciuta con le modalità di cui alla normativa vigente;
(11) **Nel caso di candidati appartenenti a Stati Membri della Unione Europea diversi** dall'Italia, bisogna indicare gli estremi del decreto ministeriale con il quale è stato riconosciuto l'idoneità del titolo di studio posseduto, conseguito all'estero;
(12) **Iscrizione, in Italia**, all'**Albo Professionale dei Farmacisti**;
(13) **Ottima conoscenza parlata e scritta della lingua italiana**;
(14) **Buona conoscenza della lingua inglese o della lingua francese** o **della lingua spagnola** quale lingua straniera conosciuta;
(15) **Buone competenze informatiche** di base.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione. Tutti i requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda (ad eccezione dell'età minima che deve essere posseduta alla data di emissione dell'avviso di selezione) e dovranno continuare a sussistere fino al momento in cui verrà emesso il provvedimento di nomina o effettuata l'assunzione.

Art. 4 DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta su carta semplice ed in modo leggibile, **utilizzando esclusivamente, pena l'esclusione dalla selezione, il modello allegato**, che costituisce parte integrante dell'avviso di selezione. (**ALLEGATO A**) scaricabile dal sito internet dell'Azienda Speciale Farmacie Comunali Brugherio, sezione Amministrazione Trasparente https://farmaciecomunalibrugherio.it/trasparenza/bandi-di-concorso.
Il candidato dovrà indicare e dichiarare sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione dalla selezione, quanto segue:

- il nome, il cognome, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale;
- il luogo di residenza, domicilio, recapito, numero di telefono, indirizzo e-mail presso cui effettuare eventuali comunicazioni relative all'avviso di selezione pubblica; (successivi cambiamenti dovranno essere immediatamente comunicati all'Azienda con nota consegnata a mano o a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento ovvero a mezzo posta elettronica certificata);
- la cittadinanza posseduta;
- la propria posizione nei riguardi degli obblighi di leva e di servizio militare;
- di godere dei diritti civili e politici; (nel caso di candidati cittadini di Stati diversi dall'Italia: godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza);
- iscrizione alle liste elettorali, ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- di non essere stato interdetto, di non aver subito provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi, nonché di non aver procedimenti in corso per reati che costituiscono causa di esclusione dal pubblico impiego;
- di non essere stato licenziato, dispensato e/o destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- di essere di sana e robusta costituzione fisica ed esente da difetti che diminuiscano le attitudini alle funzioni inerenti il servizio, compreso il turno notturno;
- di avere buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- il titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'Istituto, data di conseguimento e

votazione. Nel caso di candidati cittadini di Stati diversi dall'Italia, indicazione degli estremi del decreto ministeriale con il quale è stata riconosciuta l'idoneità del titolo di studio posseduto, conseguito all'estero;

- l'anno di conseguimento e Istituto presso il quale è stata conseguita l'abilitazione all'esercizio della professione;
- la data di iscrizione all'Albo Professionale dei Farmacisti con l'indicazione della provincia e delle eventuali interruzioni di appartenenza all'Albo;
- di avere buone competenze informatiche;
- la buona conoscenza della lingua inglese o della lingua francese o della lingua spagnola ai fini dell'accertamento della conoscenza della lingua straniera previsto nell'ambito della prova orale;
- di accettare senza alcuna riserva le condizioni dell'avviso di selezione pubblica e le norme nello stesso richiamate;
- di essere consapevole della veridicità di quanto asserito nella domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2000;
- di autorizzare l'Azienda Speciale Farmacie Comunali di Brugherio al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 101/2018 e Regolamento UE 2016/679 ai soli fini inerenti le procedure selettive;
- di possedere tutti i requisiti previsti dall'avviso di selezione pubblica nessuno escluso;

Con la sottoscrizione della domanda e degli allegati a corredo della stessa, il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte, lo faranno decadere da ogni diritto, ferme restando le sue eventuali responsabilità.

Art. 5 ALLEGATI ALLA DOMANDA

La domanda dovrà essere corredata, pena l'esclusione dalla selezione, dai seguenti documenti in carta libera:

1) fotocopia della carta d'identità in corso di validità (fronte e retro)
2) curriculum vitae aggiornato, possibilmente in formato europeo datato e firmato, con indicazione del voto di laurea, **eventuale** ulteriore diploma di laurea o diploma di specializzazione, master o dottorato di ricerca, **eventuale** esperienza maturata in qualità di farmacista collaboratore specificando durata del rapporto di lavoro e datore di lavoro.

Si precisa che, all'atto dell'assunzione, il candidato risultante vincitore o rientrante in graduatoria, dovrà poter produrre, se richiesto, in originale o in copia autenticata tutti i documenti comprovanti quanto dichiarato.
La comunicazione di dati non veritieri o inesatti comporterà la risoluzione immediata del rapporto di lavoro. La partecipazione alla selezione comporta implicita ed incondizionata accettazione delle norme e condizioni stabilite dal presente avviso di selezione, nonché dal vigente Statuto dell'Azienda e dal codice etico aziendale (reperibile in Amministrazione Trasparente del sito web aziendale https://farmaciecomunalibrugherio.it)
L'Azienda Speciale Farmacie Comunali Brugherio garantisce la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dal candidato nella domanda di ammissione o di cui sia venuta a conoscenza durante la selezione.

Art. 6 TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, che il candidato deve obbligatoriamente allegare (Allegato A - Domanda Selezione farmacista collaboratore ASFCB), è scaricabile dal sito della Azienda https://farmaciecomunalibrugherio.it/trasparenza/bandi-di-concorso e dovrà pervenire, a

pena di esclusione, al seguente indirizzo:

AZIENDA SPECIALE FARMACIE COMUNALI BRUGHERIO
Piazza Giovanni XXIII n. 3/6, 20861 Brugherio (MB)

entro le ore **12.00 del giorno 22 febbraio 2021** mediante una delle seguenti modalità:

1. a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. La data e l'ora di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dall'etichetta dell'Ufficio Postale accettante. La domanda si considera prodotta in tempo utile anche quando venga spedita a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento entro il termine indicato (a tal fine farà fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante), purché pervenga all'ufficio dell'Azienda entro il termine massimo del giorno **26 febbraio 2021 ore 12.00.**
2. a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo mail: mi01209@pec1.federfarma.lombardia.it. La domanda e tutti i documenti allegati dovranno essere trasmessi sotto forma di scansione.
3. con recapito a mano nelle giornate feriali dal lunedì al venerdì dalle ore 09.30 alle ore 12.00 rispettando tutte le indicazioni per la prevenzione della trasmissione Covid presso la sede amministrativa dell'Azienda in Piazza Giovanni XXIII n. 3/6 Brugherio

Sulla busta chiusa e nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata deve essere indicata la dicitura (pena l'esclusione dalla selezione):

"SELEZIONE PER FARMACISTA COLLABORATORE"

L'Azienda non si assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande, per ritardi o disguidi nella comunicazione dovuta ai concorrenti, per ritardi postali.
Non saranno ammessi alle prove della selezione i candidati che abbiano inviato/consegnato i documenti richiesti in modalità non conforme a quanto sopra indicato o che non abbiano inviato tutti i documenti. Le domande di ammissione pervenute oltre il termine massimo indicato o con modalità inidonee comporterà l'esclusione dalla selezione.
L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi sarà pubblicato sul sito https://farmaciecomunalibrugherio.it/trasparenza/bandi-di-concorso. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte dell'Azienda Speciale Farmacia Comunali Brugherio.
L'elenco verrà pubblicato 7 giorni prima delle prove selettive.
L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare il termine della scadenza della selezione e, in ogni caso, la possibilità, in qualunque momento, di annullare, modificare, sospendere o non dare seguito alla presente procedura ove sopravvengano circostanze che, a suo insindacabile giudizio, siano valutate ostative al prosieguo della stessa, ivi compresa la sopravvenuta indisponibilità dei posti.
Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso valgono, in quanto applicabili, le norme vigenti sullo svolgimento delle selezioni a evidenza pubblica.
Eventuali informazioni possono essere richieste all'Azienda Speciale Farmacie Comunali Brugherio a mezzo mail all'indirizzo: mi01209@pec1.federfarma.lombardia.it

Art. 7 MODALITÀ DI SELEZIONE

I criteri di valutazione delle prove, la determinazione del punteggio con cui esprimere il giudizio e la formazione della graduatoria stessa sono rimessi al giudizio insindacabile della Commissione

Giudicatrice, nominata su proposta del Direttore e approvata con Delibera del Consiglio di Amministrazione in conformità con l'art. 31 dello Statuto dell'Azienda. Nella prima riunione la Commissione, rileva l'identità dei candidati accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri ed i candidati stessi e quindi procede alla loro ammissione alla selezione previa istruttoria delle istanze pervenute, consistente nella verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando ai fini della partecipazione.

La Selezione verrà effettuata mediante:

- valutazione dei titoli;
- valutazione orale per verifica delle conoscenze tecnico – attitudinale.

Valutazione dei titoli

La procedura di valutazione dei titoli prevede l'attribuzione di un punteggio massimo di **punti 10** secondo i seguenti criteri:

Criteri	Punteggio
Voto di Laurea	Votazione da 94 a 98: punti 1 Votazione da 99 a 103: punti 2 Votazione da 104 a 109: punti 3 Votazione 110: punti 4 Votazione 110 con lode: punti 5
Ulteriore diploma di laurea o diploma di specializzazione, master o dottorato di ricerca	punti 2
Esperienza maturata comprovata	1 punto per ogni anno di anzianità **(per le frazioni di anno sarà attribuito 1/12 del punteggio definito per ogni mese di lavoro. Periodi inferiori al mese non vengono considerati).** previsti fino ad un massimo di 3 punti

B) **Valutazione orale per verifica delle conoscenze tecnico – attitudinali**:
punteggio massimo complessivo attribuibile: **punti 60**.

La prova orale consisterà in un colloquio atto a verificare le conoscenze e a misurare le competenze nelle seguenti materie:

Nozioni riguardanti la normativa del servizio farmaceutico e la natura delle aziende speciali (max **10 punti**)
Farmacologia (max **20 punti**)
Tecnica e Legislazione Farmaceutica (max **20 punti**)
nozioni di marketing, merchandising, tecnica di vendita ed utilizzo del mezzo informatico per l'uso dei programmi di vendita - (max **10 punti**)

Ai candidati saranno rivolte domande sugli argomenti individuati e la prova si intenderà superata al raggiungimento del punteggio minimo pari a **30/60**.

In sede di prova orale verrà inoltre accertata la conoscenza della lingua inglese o della lingua francese o della lingua spagnola a seconda della scelta dichiarata nella Domanda di ammissione.
Il punteggio finale è dato dalla somma della valutazione conseguita nella valutazione per titoli e dalla votazione conseguita all'esito del colloquio.

Art. 8 DIARIO E SEDE DEL COLLOQUIO

La prova selettiva si svolgerà nella data che sarà stabilita dalla Commissione Giudicatrice. L'Azienda fornirà ad ogni candidato la comunicazione della data e dell'ora della prova. Vista l'emergenza Covid-19, la prova **si svolgerà in modalità telematica.** L'Azienda fornirà ai candidati le istruzioni per il collegamento via web.
I candidati ai quali non sia stata data comunicazione di esclusione dalla partecipazione alla selezione dovranno pertanto attenersi alle modalità di esecuzione dell'esame a distanza, **muniti di documento di riconoscimento in corso di validità nella data ed ora sopra indicata** che dovrà essere mostrato alla telecamera del PC e riconosciuto dalla Commissione, pena l'esclusione dalla selezione. L'Azienda fornirà ad ogni candidato le istruzioni per il collegamento web, tramite apposita comunicazione all'indirizzo mail indicato nella Domanda di partecipazione. Il candidato che non si presenta al colloquio nel giorno, nell'orario e nelle modalità indicate si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dalla selezione.

ART. 9 GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE

Al termine della prova, viene formulata a cura della Commissione Giudicatrice la graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei.
Il candidato risultato vincitore dovrà:

- assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione e sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego; prima di assumere servizio potrà essere sottoposto a cura dell'Azienda a visita medica per accertare l'idoneità fisica a ricoprire il posto;
- essere sottoposto a un periodo di prova ai sensi di quanto stabilito dal vigente CCNL ASSOFARM.

In caso di rinuncia o di decadenza del candidato nominato, il C.d.A. si riserva la facoltà di nominare un altro candidato dichiarato idoneo in ordine di graduatoria. La graduatoria, quale esito finale della selezione, sarà pubblicata sul sito web dell'Azienda Speciale Farmacie Comunali Brugherio nella sezione Amministrazione Trasparente.
Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte dell'Azienda.
Nel caso l'Azienda Speciale Farmacie Comunali Brugherio ritenga necessario valorizzare la crescita professionale e l'investimento formativo fatto con i propri dipendenti attraverso uno sviluppo interno di carriera, l'Azienda stessa si riserva la facoltà di provvedere, alla scadenza del contratto a tempo determinato del Farmacista Collaboratore, alla trasformazione del medesimo contratto in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

ART. 10 AVVIO DEL PROCEDIMENTO – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione del candidato attraverso presentazione della Domanda di ammissione alla selezione.

Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Ornella Sala, Direttore Generale dell'Azienda.

Art. 11 PRIVACY

Il presente avviso viene pubblicato sul sito web dell'Azienda Speciale Farmacie Comunali Brugherio nella sezione "Amministrazione Trasparente"; il file è scaricabile e l'Azienda si riserva di dare visibilità alla selezione pubblicando l'Avviso sul sito di Confservizi e/o Assofarm, nella sezione dedicata "Bandi di Concorso", nonché sul sito del Comune di Brugherio.

INFORMATIVA ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 679/2016 (GDPR)

A) **Titolare del Trattamento**
Azienda Speciale Farmacie Comunali Brugherio

B) **Finalità del trattamento e categoria dei dati trattati**
I dati personali liberamente forniti dagli aspiranti candidati, obbligatori per le finalità connesse all'espletamento del concorso, saranno trattati in modo lecito esclusivamente per la gestione della procedura a evidenza pubblica di cui al presente Avviso. I dati personali trattati sono di natura comune, particolare e giudiziaria.

C) **Comunicazione dei dati a terzi**
I dati personali saranno trattati dal Titolare del Trattamento e dagli Incaricati del Trattamento a ciò strettamente autorizzati. I dati potranno essere comunicati, in caso di richiesta, a tutti gli organi ispettivi preposti a verifiche inerenti la regolarità degli adempimenti di legge.

D) **Tempi di conservazione.**
I dati sono trattati e conservati per il tempo richiesto dalle finalità per le quali sono stati raccolti (criterio funzionale).

E) **Diritti dell'interessato.**
L'Interessato potrà in qualsiasi momento esercitare i suoi diritti come sanciti dall'art.15 all'art. 22 del Regolamento UE n. 679/2016: il diritto di accesso per verificarne la presenza e il contenuto; il diritto di avere indicazioni in merito alla fonte e all'origine degli stessi; il diritto di rettifica/correzione/integrazione; il diritto all'oblio/cancellazione per motivi legittimi; il diritto di limitazione nel tempo e nella quantità; il diritto alla portabilità in formato intellegibile; il diritto di opporsi in tutto o in parte al trattamento dei dati per motivi legittimi; il diritto di inviare reclamo all'autorità di controllo competente rivolgendosi direttamente alla stessa. Tali diritti potranno essere esercitati scrivendo all'indirizzo di posta elettronica PEC:mi01209@pec1.federfarma.lombardia.it. o ai recapiti sopra riportati.

Brugherio, lì 11/01/2021

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Ornella Sala)