



CITTA' DI BRUGHERIO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

Segretario Generale

Sezione: Organizzazione e Risorse Umane - Trasparenza e Anticorruzione

Proposta n 645/ 2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 605 del 31/07/2025

OGGETTO:

PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA AREE – AI SENSI DELL’ARTICOLO 52, COMMA 1-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001 E DELL’ARTICOLO 13, COMMI 6, 7 E 8, DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022 – RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DELL’ENTE, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NELL’AREA DEGLI ISTRUTTORI, CON PROFILO PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE IN ATTIVITÀ CULTURALI”, DA ASSEGNARE AL SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE – SEZIONE “BIBLIOTECA, GIOVANI E PARI OPPORTUNITÀ” – SEZIONE STORIA LOCALE. COSTITUZIONE COMMISSIONE ESAMINATRICE.

IL SEGRETARIO GENERALE

RICHIAMATO il “Regolamento per la disciplina delle procedure selettive di tipo valutativo, finalizzate alle progressioni di carriera in deroga, ai sensi dell’articolo 13 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 28.06.2024, costituente aggiornamento ed integrazione del vigente Regolamento di Organizzazione;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 546 del 09.07.2025, con la quale è stato approvato l’avviso di procedura valutativa per la progressione verticale tra aree, ai sensi dell’articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell’articolo 13, commi 6, 7 e 8, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo dell’Ente, per la copertura di n. 1 posto nell’area degli Istruttori, con profilo professionale di “Istruttore in attività culturali”, da assegnare al Settore Servizi alle Persone - Sezione “Biblioteca, Giovani e Pari Opportunità” - Sezione Storia Locale, in esecuzione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027, contenuta nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 09.05.2025;

PRESO ATTO che il suddetto avviso, prot. n. 29119 del 15.07.2025, è stato pubblicato, in pari data, nella Sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione “Bandi di concorso”, come prescritto all’articolo 4, comma 2, del Regolamento sulle progressioni verticali “in deroga” sopra richiamato;

PRESO ATTO, altresì, che l’articolo 7, commi 1 e 2, del predetto Regolamento sulle progressioni verticali ex articolo 13 del CCNL Funzioni Locali, prevede che la commissione esaminatrice, nominata con provvedimento del Segretario Comunale, quale Dirigente della Sezione Organizzazione e Risorse Umane, è composta, nel rispetto della legge sulle pari opportunità tra uomo e donna, dal Dirigente del Settore interessato, con funzioni di Presidente, e da un dipendente, appartenente all’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, individuato dal Presidente;

DATO ATTO che la commissione esaminatrice sarà presieduta dalla Dott.ssa Maria Clotilde Mauri, quale Dirigente del Settore Servizi alle Persone, interessato alla procedura valutativa in oggetto;

DATO ATTO, altresì, che la Presidente della commissione ha individuato, quale componente interno, la Dott.ssa Enrica Maria Meregalli, inquadrata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con il profilo di "Specialista tecnico amministrativo servizi sociali, socio-educativi, culturali", Responsabile della Sezione "Biblioteca, Giovani e Pari Opportunità";

PRESO ATTO, altresì, che l'articolo 7, comma 3, del Regolamento sulle progressioni verticali ex articolo 13 del CCNL Funzioni Locali, recita: *«Alle sedute della commissione esaminatrice partecipa un segretario che è, di norma, un dipendente della Sezione Organizzazione e Risorse Umane»*;

RITENUTO, quindi, di nominare, in qualità di segretario titolare, la Sig.ra Ornella Maggioni, inquadrata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con il profilo di "Specialista in servizi economici, finanziari e tributari", Responsabile della Sezione "Organizzazione e Risorse Umane, Trasparenza e Anticorruzione";

DATO ATTO, altresì, che gli incarichi di cui sopra, attribuiti ai dipendenti menzionati, per la procedura in oggetto, sono a titolo gratuito e non comportano alcuna spesa per l'Ente;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 198/2006;
- il D.Lgs. n. 267/2000, in particolare l'articolo 107, comma 3, lettera b);
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Ente;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 28.06.2024, con la quale si è provveduto all'aggiornamento e all'integrazione del Regolamento di Organizzazione, con la disciplina delle progressioni verticali, riservate al personale di ruolo dell'Ente, a norma dell'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, e dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 09.05.2025;

D E T E R M I N A d i

1. APPROVARE le premesse come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2. COSTITUIRE la commissione giudicatrice della procedura valutativa in oggetto, come segue:

- **Presidente:** Dott.ssa Maria Clotilde Mauri - Dirigente del Settore Servizi alle Persone;
- **Componente interno:** Dott.ssa Enrica Maria Meregalli - area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, "Specialista tecnico amministrativo servizi sociali, socio-educativi, culturali", Responsabile della Sezione "Biblioteca, Giovani e Pari Opportunità".

3. NOMINARE, in qualità di segretario titolare, la **Sig.ra Ornella Maggioni**, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, "Specialista in servizi economici, finanziari e tributari", Responsabile della Sezione "Organizzazione e Risorse Umane, Trasparenza e Anticorruzione".

4. DISPORRE l'invio della presente determinazione alla Consigliera regionale di parità e alla Consigliera di parità della Provincia di Monza e della Brianza, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 57, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'articolo 5 della Legge n. 215/2012.

5. DARE ATTO che, in relazione all'adozione del presente provvedimento, per il sottoscritto e per il responsabile del procedimento interno:

- non ricorre conflitto, anche potenziale, di interessi, a norma dell'articolo 6-bis della Legge n. 241/1990, dell'articolo 6 del D.P.R. n. 62/2013 e del codice di comportamento integrativo del Comune di Brugherio;
- non ricorre l'obbligo di astensione, previsto dall'articolo 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dal codice di comportamento integrativo del Comune di Brugherio.

Atto con visto del:

Il Segretario Generale
Zammarano Norberto Giuseppe / InfoCamere
S.C.p.A.

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n
82/2005 e s.m.i.)