



CITTA' DI BRUGHERIO
(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

Segretario Generale

Sezione: Organizzazione e Risorse Umane - Trasparenza e Anticorruzione

Proposta n 72/2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 35 del 23/01/2025

OGGETTO:

PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA AREE – AI SENSI DELL’ARTICOLO 52, COMMA 1-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001 E DELL’ARTICOLO 15 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022 – RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DELL’ENTE, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NELL’AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, DA ASSEGNARE AL SETTORE SICUREZZA E SERVIZI ISTITUZIONALI - SEZIONE AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI, MESSI E SEGRETERIE. COSTITUZIONE COMMISSIONE ESAMINATRICE.

IL SEGRETARIO GENERALE

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 23.02.2023, di “Aggiornamento ed integrazione del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi: Disciplina delle progressioni verticali riservate al personale interno, ai sensi del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021; Integrazioni agli articoli 28 e 32, ai sensi del D.L. n. 36/2022, convertito nella Legge n. 79/2022”;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 1073 del 31.12.2024, con la quale è stato approvato l’avviso di procedura comparativa per la progressione verticale tra aree, ai sensi dell’articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell’articolo 15 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo dell’Ente, per la copertura di n. 1 posto nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, da assegnare al Settore Sicurezza e Servizi Istituzionali - Sezione Affari Generali, Istituzionali, Messi e Segreterie, in esecuzione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026, piano assunzionale 2024, contenuta nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 166 del 12.08.2024 e aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 21.11.2024;

PRESO ATTO che il suddetto avviso di procedura comparativa, prot. n. 1531 del 13.01.2025, è stato pubblicato all’Albo Pretorio online del Comune di Brugherio e sul sito internet istituzionale, nella Sezione “Amministrazione Trasparente” - sottosezione “Bandi di concorso”, nella medesima data, come prescritto al punto 7 della sezione relativa alle progressioni verticali, contenuta nel Capo II “Gestione del personale”, del Regolamento di Organizzazione dell’Ente;

VISTO il Capo II “Gestione del personale”, punto 3, della nuova sezione dedicata alle progressioni verticali, del Regolamento di Organizzazione predetto, il quale rinvia, in tema di costituzione della commissione giudicatrice, all’articolo 28 del Regolamento stesso, per quanto compatibile;

RICHIAMATO l'articolo 28, comma 1, del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Ente, che recita: *«la Commissione è costituita con provvedimento del dirigente competente in materia di personale ed è composta, nel rispetto della legge sulle pari opportunità tra uomo e donna:*

a) per l'accesso alla categoria D: da un dirigente interno all'Ente, di norma il responsabile del settore interessato, con funzioni di presidente, e da due esperti nelle materie di esame, scelti dal presidente»;

CONSIDERATO che, in ragione dell'intervenuta nuova classificazione del personale dipendente del comparto delle Funzioni Locali, ad opera del nuovo CCNL del 16.11.2022, la categoria D è stata sostituita dall'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;

DATO ATTO che la commissione esaminatrice sarà presieduta dal Dott. Silverio Pavesi, quale Dirigente del Settore Sicurezza e Servizi Istituzionali, che costituisce il Settore interessato alla procedura comparativa in oggetto;

DATO ATTO che il Presidente della commissione ha individuato i seguenti componenti, in qualità di esperti:

- Dott. Stefano Agnes, inquadrato nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, titolare di incarico di Elevata Qualificazione per le Sezioni “Affari Generali, Istituzionali, Messi e Segreterie”, “Anagrafe, Stato Civile, Elettorale e Protocollo” e “Attività Produttive (SUAP) e Commercio”;
- Sig.ra Milena Sacchelli, inquadrata nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, Responsabile del Servizio “Sportello Polifunzionale e Servizi Demografici”;

RICHIAMATO, inoltre, l'articolo 28, comma 5, del vigente Regolamento di Organizzazione, che recita: *«Ai lavori della Commissione partecipa un segretario che è, di norma, un dipendente del settore competente in materia di personale. Nel provvedimento di costituzione della commissione può essere prevista la nomina di uno o più segretari supplenti, con funzione di sostituzione del segretario titolare in caso di suo impedimento, anche temporaneo»;*

RITENUTO, quindi, di nominare, in qualità di segretario titolare, la Dott.ssa Flavia Di Giorno, inquadrata nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con il profilo di “Specialista in attività amministrative e in materie giuridiche”, in servizio presso la Sezione “Organizzazione e Risorse Umane, Trasparenza e Anticorruzione”;

RAVVISATA, altresì, l'opportunità di nominare, in qualità di segretario supplente, la Sig.ra Ornella Maggioni, inquadrata nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con il profilo di “Specialista in servizi economici, finanziari e tributari”, Responsabile della Sezione “Organizzazione e Risorse Umane, Trasparenza e Anticorruzione”;

DATO ATTO, pertanto, che nella composizione della commissione esaminatrice viene garantito il principio della parità di genere;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 198/2006;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Ente;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 23.02.2023, con la quale si è provveduto

all'aggiornamento e all'integrazione del Regolamento di Organizzazione, con la disciplina delle progressioni verticali, a norma dell'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come novellato dall'articolo 3 del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021;

- il Regolamento di Contabilità dell'Ente, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 97 del 28.11.2016;
- il Bilancio di Previsione pluriennale 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 19.12.2024;
- il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 166 del 12.08.2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 21.11.2024, di aggiornamento del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

D E T E R M I N A d i

1. APPROVARE le premesse come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2. COSTITUIRE la commissione giudicatrice relativa alla procedura comparativa per la progressione verticale in oggetto, come segue:

- **Presidente: Dott. Silverio Pavesi** - Dirigente del Settore Sicurezza e Servizi Istituzionali;
- **Componenti:** - **Dott. Stefano Agnes**, inquadrato nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, titolare di incarico di Elevata Qualificazione per le Sezioni "Affari Generali, Istituzionali, Messi e Segreterie", "Anagrafe, Stato Civile, Elettorale e Protocollo" e "Attività Produttive (SUAP) e Commercio";
- **Sig.ra Milena Sacchelli**, inquadrata nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, Responsabile del Servizio "Sportello Polifunzionale e Servizi Demografici".

3. NOMINARE, in qualità di segretario titolare, la **Dott.ssa Flavia Di Giorno**, inquadrata nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con il profilo di "Specialista in attività amministrative e in materie giuridiche", in servizio presso la Sezione "Organizzazione e Risorse Umane, Trasparenza e Anticorruzione" e, in qualità di segretario supplente, la **Sig.ra Ornella Maggioni**, inquadrata nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con il profilo di "Specialista in servizi economici, finanziari e tributari", Responsabile della Sezione "Organizzazione e Risorse Umane, Trasparenza e Anticorruzione".

4. DISPORRE l'invio della presente determinazione alla Consigliera regionale di parità e alla Consigliera di parità della Provincia di Monza e della Brianza, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 57, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'articolo 5 della Legge n. 215/2012.

5. DARE ATTO che, in relazione all'adozione del presente provvedimento, per il sottoscritto e per il responsabile del procedimento interno:

- non ricorre conflitto, anche potenziale, di interessi, a norma dell'articolo 6-bis della Legge n. 241/1990, dell'articolo 6 del D.P.R. n. 62/2013 e del codice di comportamento integrativo del Comune di Brugherio;
- non ricorre l'obbligo di astensione, previsto dall'articolo 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dal codice di comportamento integrativo del Comune di Brugherio.

Atto con visto del:

Il Segretario Generale
Zammarano Norberto Giuseppe / InfoCamere
S.C.p.A.

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n
82/2005 e s.m.i.)