CITTA' DI BRUGHERIO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

Piazza C. Battisti, 1 - 20861 BRUGHERIO (MB) - Tel. 03928931 - Fax 0392871989 - P.I. 00745520965 - C.F. 03243880154
www.comune.brugherio.mb.it protocollo.brugherio@legalmail.it

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA AREE - AI SENSI DELL'ARTICOLO 52, COMMA 1-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001, COME MODIFICATO DALL'ARTICOLO 3 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO NELLA L. N. 113/2021- RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, PRESSO IL SETTORE TERRITORIO

IL SEGRETARIO GENERALE

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 198/2006 in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- l'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 3 del D.L. n. 80/2021, convertito nella L. n. 113/2021;
- la disciplina delle progressioni verticali riservate al personale interno dell'Ente, costituente aggiornamento ed integrazione del vigente Regolamento di Organizzazione, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 23.02.2023;
- la Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 e il Piano occupazionale 2023, approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 20.04.2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 08.05.2023, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, ai sensi dell'articolo 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. n. 113/2021;
- la determinazione dirigenziale n. 383 del 30.05.2023, con la quale è stato approvato il presente avviso di procedura comparativa;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura comparativa per la progressione verticale tra aree, ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, riservata al personale di ruolo, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, presso il Settore Territorio.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla procedura comparativa sono ammessi a partecipare esclusivamente i dipendenti per i quali sussistono tutti i seguenti requisiti, che devono essere, altresì, posseduti alla data di

COMUNE DI BRUGHERIO U
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0026227/2023 del 31/05/2023
Firmatario: NORBERTO ZAMMARANO

scadenza del termine di proposizione della domanda di partecipazione e mantenuti sino all'eventuale stipula del nuovo contratto di lavoro, pena l'esclusione:

- titolarità di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il Comune di Brugherio;
- inquadramento nella categoria C/area degli Istruttori;
- possesso di uno dei seguenti titoli di studio accademici, rilasciati da Università pubbliche e private, telematiche, purché aventi valore legale ai sensi del Decreto 17.04.2003 del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, di concerto con il Ministro per l'Innovazione e le Tecnologie, nonché quelli conseguiti all'estero, purché equipollenti o equivalenti a quelli italiani, secondo le norme dell'ordinamento italiano:

  - Diploma di Laurea ("vecchio ordinamento") in:

    - Architettura;
    - Ingegneria Civile;
    - Ingegneria Edile;
    - Ingegneria Edile-Architettura;
    - Pianificazione territoriale e urbanistica;
    - Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
    - Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale;
    - Urbanistica;

  - Laurea Specialistica o Laurea Magistrale ("nuovo ordinamento") appartenente ad una classe cui sono equiparati i suddetti Diplomi di Laurea ai sensi del D.M. del 09.07.2009, integrato con il D.M. del 26.04.2011;

  - Lauree Specialistiche D.M. n. 509/1999 delle seguenti classi:

    - 3/S Architettura del paesaggio;
    - 4/S Architettura e Ingegneria edile;
    - 28/S Ingegneria Civile;
    - 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
    - 54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;

  - Lauree Magistrali D.M. n. 270/2004 delle seguenti classi:

    - LM-3 Architettura del paesaggio;
    - LM-4 Architettura e Ingegneria edile-architettura;
    - LM-23 Ingegneria Civile;
    - LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi;
    - LM-26 Ingegneria della sicurezza
    - LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
    - LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;

  - Laurea triennale D.M. n. 509/1999 delle seguenti classi:

    - 04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile;
    - 07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale;
    - 08 Ingegneria civile e ambientale;

- Laurea triennale D.M. n. 270/2004 delle seguenti classi:

    - L-7 Ingegneria civile e ambientale;
    - L-9 Ingegneria industriale;
    - L-17 Scienze dell'architettura;
    - L-21 Scienze della pianificazione territoriale;
    - L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia;

- anzianità di servizio di almeno 5 anni nella categoria C/area degli Istruttori (a tale fine è considerata l'anzianità maturata anche presso altre Pubbliche Amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, in categorie o profili professionali equiparati a quello richiesto);
- conseguimento, nel triennio 2019-2021, di valutazioni positive della performance (non inferiore al 65%) per ciascun anno, come previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente dell'anno 2020 (l'aver riportato solo per un anno, nell'arco del triennio considerato, una valutazione negativa, comporta l'esclusione dalla procedura);
- assenza di provvedimenti disciplinari.

2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: MODALITÀ DI PRESENTAZIONE, DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE E TERMINI

Il modulo della domanda di partecipazione alla procedura in oggetto è allegato al presente avviso, e corredato dalla documentazione richiesta dovrà essere inoltrata tramite e-mail o PEC all'indirizzo **protocollo.brugherio@legalmail.it** entro il termine perentorio di 15 giorni dalla pubblicazione dell'avviso all'Albo pretorio online, nonché nella sezione dedicata del sito istituzionale "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso" e sulla Bacheca Intranet riservata al personale dell'Ente.
Il mancato rispetto dei termini e delle modalità di presentazione della domanda sopraindicate comporterà la non ammissione alla procedura comparativa.

La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio che i candidati dovranno rendere nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci, così come stabilito dagli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.
Ai sensi dell'articolo 71 del citato D.P.R. n. 445/2000, l'Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese nel format.
Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.
Le dichiarazioni richieste ai candidati nel modulo online di domanda sono le seguenti:

- i propri dati anagrafici ed i propri recapiti;
- di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Brugherio;
- di essere inquadrato nell'area degli Istruttori (ex categoria C) del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- di aver maturato un'anzianità di servizio di almeno 5 anni nella categoria giuridica C/area degli Istruttori, anche presso altre Pubbliche Amministrazioni;
- il titolo di studio posseduto, con l'indicazione dell'anno di conseguimento, dell'Istituto che lo ha rilasciato (i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero dovranno altresì dichiarare il possesso del titolo di studio equivalente, ovvero di aver

avviato l'iter procedurale di richiesta di equivalenza del titolo di studio posseduto con quello previsto dal presente bando, così come stabilito dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001);
- di aver riportato, nel triennio 2019-2021, una valutazione positiva della performance (non inferiore al 65%), per ciascun anno;
- di non aver riportato provvedimenti disciplinari;
- di possedere titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso;
- di aver svolto incarichi presso l'Ente o presso altre Pubbliche Amministrazioni, pertinenti al posto oggetto della presente progressione di carriera;
- l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con una Pubblica Amministrazione, ovvero le condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti penali pendenti (qualunque sia la natura degli stessi);
- di essere a conoscenza che l'assunzione è subordinata all'accertamento, da parte dell'Amministrazione Comunale, dei requisiti e titoli dichiarati;
- di essere a conoscenza che, ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679, i propri dati personali riportati nella presente domanda sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini della presente procedura e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

3. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti, onde verificarne il possesso dei requisiti richiesti per accedere alla procedura comparativa, è curata dalla Sezione Organizzazione e Risorse Umane che dispone, con apposito atto, l'ammissione o l'esclusione di coloro che hanno presentato la propria candidatura.
La procedura si considera valida anche nel caso di una sola candidatura.
Sono ammessi i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso, e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti, in base alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione.
Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete, al candidato potrà essere richiesto di regolarizzare e/o integrare la domanda entro un arco temporale determinato.
Le comunicazioni relative all'ammissione dei candidati ed agli esiti della procedura saranno effettuate, ad ogni effetto e con valore di notifica, mediante la pubblicazione sul sito Internet dell'Ente www.comune.brugherio.mb.it nella sezione "*Amministrazione trasparente/Bandi di concorso*".
Pertanto, non verranno inviate comunicazioni personali ai candidati.
Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura comparativa:
- il mancato possesso dei requisiti previsti per l'ammissione di cui all'articolo 1;
- la mancata regolarizzazione e/o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
- la presentazione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate nell'avviso, secondo quanto disposto all'articolo 2.

4. COMMISSIONE GIUDICATRICE

La procedura comparativa in oggetto è istruita a cura di una commissione giudicatrice, costituita con atto del Dirigente della Sezione Organizzazione e Risorse Umane, e

composta, nel rispetto della legge sulle pari opportunità tra uomo e donna, dal Dirigente del Settore interessato, con funzioni di Presidente, e da n. 2 esperti nell'ambito di lavoro considerato, di posizione contrattuale almeno pari a quella del posto oggetto della progressione.

Alle sedute della commissione partecipa un segretario che è, di norma, un dipendente della Sezione Organizzazione e Risorse Umane.
Non possono far parte della commissione parenti o affini entro il quarto grado e i soggetti legati da vincolo di coniugio con i partecipanti. Non possono, altresì, farvi parte coloro che ricoprono cariche politiche o sindacali, nonché rappresentanti di associazioni professionali.

Per quanto non espressamente previsto in questo avviso, si rinvia alle norme del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI ED ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Fermi i requisiti di ammissione alla presente procedura di cui all'articolo 1, la valutazione dei titoli e l'attribuzione dei punteggi sono demandate alla commissione ed avvengono secondo i parametri di cui al vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, di seguito determinati:

- valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente nel triennio 2019-2021 (media aritmetica), secondo le disposizioni del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, di cui al contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2020:
    - da 85 a 87: punti 20
    - da 87,01 a 90: punti 25
    - da 90,01 a 93: punti 35
    - da 93,01 a 96: punti 45
    - oltre 96: punti 60
- valutazione di eventuali titoli di studio ulteriori, purché pertinenti con il posto oggetto della progressione di carriera, rispetto a quello richiesto per l'accesso dall'esterno all'area: fino ad un massimo di punti 8
    - seconda Laurea attinente al profilo oggetto della selezione: punti 6;
    - master universitario di I o di II livello attinente al profilo oggetto della selezione: punti 2;
- valutazione di eventuali titoli professionali posseduti dal dipendente, purché pertinenti con il posto oggetto della progressione di carriera: fino ad un massimo di punti 8;
    - abilitazione professionale attinente al profilo oggetto della selezione: punti 4;
    - qualificazioni professionali attinenti al profilo oggetto della selezione, dimostrate mediante apposito esame con valutazione finale: 1 punto per ogni qualificazione specifica, per un massimo di 4 punti;
- valutazione del numero e della tipologia degli incarichi rivestiti dal dipendente durante il servizio prestato presso l'Ente o presso altre Pubbliche Amministrazioni, purché pertinenti con il posto oggetto della progressione di carriera: fino ad un massimo di 5 punti;
    - svolgimento di incarichi tecnici in materia di opere pubbliche (progettista, direttore lavori, direttore dell'esecuzione): 0,5 punti per ogni lavoro pubblico;
    - istruttoria di pratiche urbanistiche: 0,2 punti per ogni procedimento istruito e concluso con provvedimento espresso.

Il giudizio di pertinenza, relativo alla valutazione di eventuali titoli professionali e di eventuali incarichi rivestiti dal dipendente rispetto al profilo professionale da ricoprire, è svolto dalla commissione giudicatrice, secondo discrezionalità tecnica.
All'esito della valutazione, viene redatta la graduatoria finale, nella quale l'ordine dei candidati viene a formarsi sulla base del punteggio totale attribuito, ai sensi dell'articolo 6 del presente avviso.

6. GRADUATORIA

La commissione predispone la graduatoria finale, che è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi ottenuti sulla base dei parametri di cui all'articolo 5.

In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggiore anzianità di servizio presso l'Ente e, in subordine, la maggiore anzianità di servizio nella categoria/area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione di carriera; in caso di ulteriore parità, costituirà titolo di preferenza la maggiore età anagrafica.

La graduatoria, sottoscritta dal Presidente della commissione, è approvata con provvedimento del Dirigente competente in materia di personale.

La graduatoria ha valore solo per la presente procedura e viene utilizzata esclusivamente per i posti oggetto di progressione verticale, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, ad esclusione di contestuale rinuncia del vincitore.

La graduatoria è pubblicata nella sezione *Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso* del sito istituzionale.

7. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato, risultato vincitore a seguito dell'espletamento della presente procedura comparativa, acquisisce il nuovo e superiore inquadramento, nello specifico nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, pertanto, si perverrà alla stipulazione di un nuovo contratto individuale di lavoro, a norma dell'articolo 24 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

Ai fini dell'assunzione in servizio, l'Amministrazione provvede ad acquisire e verificare la documentazione necessaria a dimostrare la sussistenza dei requisiti per l'assunzione, e fissa la data di inizio del servizio. Il rapporto di lavoro, che si costituirà con la sottoscrizione, da parte del vincitore, del contratto individuale, decorrerà, a tutti gli effetti, dalla data di assunzione in esso indicata. Ai fini pensionistici, è fatta salva l'anzianità di servizio maturata sino al conseguimento della nuova posizione lavorativa.

Il trattamento economico annuo è quello previsto ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali per il personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ed è costituito da:

- stipendio tabellare iniziale;
- eventuale differenziale stipendiale (articolo 14, comma 5, e articolo 15, comma 3, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022);
- indennità di comparto;

- tredicesima mensilità;
- altri emolumenti, se e in quanto dovuti.

I compensi sopra indicati sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

L'insorgenza, anche successiva alla nomina del vincitore, della mancanza o inidoneità di qualsiasi tipologia di requisito richiesto dal presente avviso, provoca la decadenza dall'incarico.

A norma dell'articolo 25, comma 2, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, il dipendente, risultato vincitore nelle procedure selettive per la progressione tra aree riservate al personale di ruolo, presso la medesima Amministrazione, ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, è esonerato dal periodo di prova, previo suo consenso.

Colui che non assume servizio, senza giustificato motivo, alla data indicata nel contratto individuale stipulato, decade dall'incarico come previsto dalla vigente normativa.
L'Amministrazione potrà, tuttavia, concedere una proroga per la presentazione in servizio per gravi e comprovati motivi.

8. DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione Comunale di Brugherio garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"* e dei principi di cui agli articoli 7 e 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il presente avviso di selezione non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che ha la facoltà, con apposito provvedimento, di revocarlo o di modificarne o prorogarne i termini, in qualsiasi momento e per motivate esigenze.

Qualsiasi informazione relativa alla presente procedura potrà essere richiesta alla Sezione Organizzazione e Risorse Umane ai seguenti numeri: 0392893300 - 0392893243 oppure tramite posta elettronica sezione.personale@comune.brugherio.mb.it.

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale di questo Comune www.comune.brugherio.mb.it, nella Sezione ***Amministrazione trasparente/Bandi di concorso***, all'albo pretorio on-line, per 15 giorni consecutivi, nonché sulla Bacheca Intranet riservata al personale dell'Ente.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 8 della L. n. 241/1990, si informa che il responsabile del procedimento in oggetto è il Dott. Norberto Zammarano - Segretario Generale del Comune di Brugherio, Dirigente competente in materia di personale.

9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali, per le seguenti finalità:

1) raccolta ed istruttoria delle domande di partecipazione alla presente procedura comparativa;
2) selezione del personale;
3) pubblicazione della graduatoria finale nella sezione "Amministrazione Trasparente" dell'Ente;

4) eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro;
5) espletamento di tutte le attività amministrative e contabili correlate.

Le basi giuridiche che legittimano il trattamento sono: l'adozione di misure precontrattuali e contrattuali, ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera b), del Regolamento UE n. 679/2016 e l'adempimento di obblighi di legge, ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera c), del medesimo Regolamento UE n. 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento, per gli adempimenti di competenza. I dati potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. I dati saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un Paese terzo. Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione. I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate, e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il/la candidato/a potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Brugherio, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo.brugherio@legalmail.it . Il candidato potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati, SI.net Servizi Informatici S.r.l., al seguente indirizzo di posta elettronica: dpo@comune.brugherio.mb.it.

Il/la candidato/a ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

Brugherio, 31.05.2023

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Norberto Zammarano
documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale

ALLEGATO A)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Al Comune di Brugherio (MB)

_ l_ sottoscritt_ _____
nat_ il_____a_____
residente a_____in via_____
domicilio (se diverso dalla residenza)_____
_____, tel._____, indirizzo PEC o mail _____

CHIEDE

di essere ammess_ a partecipare alla PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA AREE AI SENSI DELL'ARTICOLO 52, COMMA 1-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, PRESSO IL SETTORE TERRITORIO.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli articoli 38, 46 e 47, del D.P.R. n. 445/2000:

1. di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Brugherio;
2. di essere inquadrato nella categoria giuridica C/area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
3. di aver maturato un'anzianità di servizio di almeno 5 anni nella categoria giuridica C/area degli Istruttori, anche presso altre Pubbliche Amministrazioni;
4. di essere in possesso del seguente titolo di studio accademico (*selezionare il campo interessato*):

- Diploma di Laurea ("vecchio ordinamento") in:
    - Architettura;
    - Ingegneria Civile;
    - Ingegneria Edile;
    - Ingegneria Edile-Architettura;
    - Pianificazione territoriale e urbanistica;
    - Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
    - Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale;
    - Urbanistica;

- Laurea Specialistica o Laurea Magistrale ("nuovo ordinamento") appartenente ad una classe cui sono equiparati i suddetti Diplomi di Laurea ai sensi del D.M. del 09.07.2009, integrato con il D.M. del 26.04.2011;

- Lauree Specialistiche D.M. n. 509/1999 delle seguenti classi:

  - 3/S Architettura del paesaggio;
  - 4/S Architettura e Ingegneria edile;
  - 28/S Ingegneria Civile;
  - 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
  - 54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;

- Lauree Magistrali D.M. n. 270/2004 delle seguenti classi:

  - LM-3 Architettura del paesaggio;
  - LM-4 Architettura e Ingegneria edile-architettura;
  - LM-23 Ingegneria Civile;
  - LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi;
  - LM-26 Ingegneria della sicurezza;
  - LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
  - LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;

- Laurea triennale D.M. n. 509/1999 delle seguenti classi:

  - 04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile;
  - 07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale;
  - 08 Ingegneria civile e ambientale;

- Laurea triennale D.M. n. 270/2004 delle seguenti classi:

  - L-7 Ingegneria civile e ambientale;
  - L-9 Ingegneria industriale;
  - L-17 Scienze dell'architettura;
  - L-21 Scienze della pianificazione territoriale;
  - L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia;

conseguito presso _____ il _____ (*se si tratta di titolo di studio conseguito all'estero si dovrà altresì dichiarare il possesso del titolo di studio equivalente, ovvero di aver avviato l'iter procedurale di richiesta di equivalenza del titolo di studio posseduto con quello previsto dal presente avviso, così come stabilito dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001)*);

5. di aver riportato, nel triennio 2019-2021, una valutazione positiva della performance per ciascun anno;
6. di non aver riportato provvedimenti disciplinari;
7. di possedere i seguenti titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso *(selezionare le voci di interesse ed indicare tutte le informazioni utili ai fini della valutazione e dell'attribuzione dei punteggi da parte della commissione esaminatrice, quali ad esempio: soggetto che ha rilasciato titoli, oggetto e programma didattico, durata prevista ed effettiva in termini di anni o giorni o ore di lezione, valutazione finale*):

altre lauree

_____

_____

master I livello

_____

_____

master II livello

_____
_____

abilitazioni professionali
_____
_____
_____

qualificazioni professionali
_____
_____

8. di aver svolto i seguenti incarichi presso l'Ente o presso altre Pubbliche Amministrazioni (*indicare tutte le informazioni utili ai fini della valutazione e attribuzione dei punteggi da parte della commissione giudicatrice, quali ad esempio: periodi lavorati, motivi di eventuale cessazione, orario di lavoro a tempo pieno o parziale per i relativi periodi, mansioni svolte, responsabilità attribuite, Ente presso il quale è stato svolto l'incarico*):

svolgimento di incarichi tecnici in materia di opere pubbliche (es. progettista, direttore lavori, direttore dell'esecuzione)
_____
_____

istruttoria di pratiche urbanistiche
_____
_____

9. l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con una Pubblica Amministrazione, ovvero le condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti penali pendenti (qualunque sia la natura degli stessi);
10. di essere a conoscenza che l'assunzione è subordinata all'accertamento, da parte dell'Amministrazione Comunale, dei requisiti e titoli dichiarati;
11. di aver preso piena e completa visione dell'avviso per il quale viene presentata istanza di ammissione, compresa l'informativa resa ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR).

Allega i seguenti documenti:

- curriculum professionale e formativo;
- copia della richiesta di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero inviata al Dipartimento per la Funzione Pubblica e la relativa copia della ricevuta di spedizione (**solo per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero e non ancora certificato quale equivalente)**.

Data:_____

FIRMA

_____