

(SCHEMA DOMANDA)

Carta intestata della Società

PRESENTAZIONE DOMANDA PER LA CONVENZIONE CON ESERCIZI DI RISTORAZIONE PER L'ESECUZIONE NON ESCLUSIVA DEL SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA DIRETTO AL PERSONALE DEL COMUNE DI BRUGHERIO

Il sottoscritto.....nato a.....
ilresidente nel Comune di.....
via.....CAP.....
Codice Fiscale.....
Tel.....
PEC.....
in qualità di legale rappresentante/titolare della società
.....
con sede in..... via.....
tel.....
PEC.....
P.I.....C.F.....

PRESENTA LA PROPRIA CANDIDATURA

per l'adesione alla "CONVENZIONE CON ESERCIZI DI RISTORAZIONE PER L'ESECUZIONE NON ESCLUSIVA DEL SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA DIRETTO AL PERSONALE DEL COMUNE DI BRUGHERIO".

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/00 e consapevole delle sanzioni penali previste ai sensi dell'art.76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

1. di essere iscritto alla Camera di Commercio, Registro Imprese (ovvero ad altro registro o albo equivalente secondo la legislazione nazionale di appartenenza) per oggetto di attività ricomprendente il servizio indicato nel presente avviso;
2. di essere in regola con il versamento dei contributi previdenziali e di essere iscritto:
- all'INAIL codice posizione
- all'INPS con matricola sede di;
3. di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D. Lgs 196/2003 *come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018 sulla privacy*, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente viene resa;

4. l'assenza delle cause di esclusione di cui all'art. 80 del D.Lgs 50/2016;

in particolare,

5. di non aver commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, alle norme in materia di contributi previdenziali e assistenziali, secondo la legislazione italiana o dello Stato in cui sono stabiliti, e non sanate entro la data di presentazione della domanda;

6. di applicare a favore dei lavoratori dipendenti [e, in quanto Cooperativa, anche verso i soci] condizioni normative e retributive non inferiori a quelle risultanti dai contratti di lavoro e dagli accordi locali in cui si svolgono i servizi, se più favorevoli nei confronti dei suddetti soggetti rispetto a quelle dei contratti di lavoro e degli accordi del luogo in cui ha sede l'Impresa, nonché di rispettare le norme e le procedure previste in materia;

7. che nei propri confronti non è stata applicata la sanzione interdittiva di cui all'art. 9, comma 2, lettera c, del D.Lgs. n. 231/2001 o altra sanzione che comporti divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;

8. di essere in regola con le disposizioni previdenziali, assicurative, ed antinfortunistiche disciplinanti i rapporti di lavoro della categoria, secondo quanto previsto dal CCNL vigente, in ottemperanza altresì alla normativa sulla sicurezza (D.Lgs.81/2008);

9. di impegnarsi a presentare la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, salvo il disposto del comma 2;

10. di non aver mai posto in essere atti di discriminazione debitamente accertati in giudizio ai sensi del D.Lgs n. 286/98;

11. di non trovarsi in stato di fallimento, di amministrazione controllata di concordato preventivo o di qualsiasi altra situazione equivalente e di non versare in uno stato di sospensione dell'attività commerciale.

12. di essere in possesso dei requisiti professionali e morali per l'attività di somministrazione di alimenti e bevande previsti dalla Legge Regione Lombardia n. 6 del 2 febbraio 2010, ovvero in regola per l'erogazione del servizio senza somministrazione con preparazione di cibi da sporto;

13. di esercitare la somministrazione del pasto in locale idoneo collocato sul territorio del Comune di Brugherio ovvero con servizio d'asporto e consegna presso le sedi comunali;

14. di essere in regola con tutte le prescrizioni in materia igienico-sanitaria e con tutte le normative vigenti per l'attività esercitata;

15. di impegnarsi ad eseguire il servizio nei termini e alle condizioni previste nello schema di convenzione che verrà sottoscritta previa verifica dei requisiti;

16. di non aver conferito incarichi professionali né concluso contratti di lavoro, con ex dipendenti del Comune di Brugherio che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della stessa (art. 53, comma 16-ter, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss. mm. ii.) ed essere altresì a conoscenza del contenuto del D.p.r. 16 aprile 2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici", di uniformarsi ad esso nei rapporti con i dipendenti del Comune di Brugherio derivanti dalla convenzione;

17. di conoscere ed accettare quanto indicato nell'avviso e nello schema di convenzione allegato alla determinazione dirigenziale n...../2022.

Luogo e data

Titolare/legale rappresentante (timbro e firma).....

Si allega alla presente:

- fotocopia di un valido documento di riconoscimento;
-

Il/la sottoscritto/a dà il consenso al Comune di Brugherio per la gestione dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018 sulla privacy, ai fini dell'espletamento dello svolgimento della procedura.

Luogo e data

In Fede
firma del legale rappresentante

Brugherio, _____
